

Kalyan Lantern

MAHBIL/2015/63218 | MNE/353/2021-23 | MR/Tech/WPP-323/NE/2021-23

SEPTEMBER 2021

Vol. 07 | Issue 04 | MUMBAI | 36 Pages | Price: ₹ 10/-

BUILDING
EMPLOYABILITY
THE RIGHT WAY



ഒന്നാം ചരമവാർഷികം



മാർ പോൾ ചിറ്റിലപ്പിള്ളി

BORN: 7 FEBRUARY, 1934
ORDINATION: 19 OCTOBER, 1961
CONSECRATION: 24 AUGUST, 1988
DIED: 4 SEPTEMBER, 2020

FIRST BISHOP OF
KACHAN DIOCESE : 1968 - 1997
BISHOP OF
THAMARASSERY DIOCESE : 1997 - 2010



YOUR WORD IS A LAMP TO MY FEET & A LIGHT TO MY PATH

SEPTEMBER 2021
Vol. 07 | Issue 04

PATRON

Bishop Mar Thomas Elavanal

CHAIRMAN

Msgr. Francis Eluvathingal

CHIEF EDITOR

Fr. Biju Mannamcheril

ASSOCIATE EDITOR

Fr. Jerry Alex Maleparambil

EDITORIAL BOARD

- Dr. C.P. Johnson
- Mr. George Chirayath
- Ms. Jerin Jacob
- Mr. Babu Mathew
- Ms. Sujja Johny

MARKETING MANAGERS

- Fr. Dr. George Vattamattam
- Mr. Roy Philip

CIRCULATION MANAGER

Fr. Fabin Kanjiraparambil

OFFICE SECRETARY

Mr. Joseph Chiramal

DESIGN & LAYOUT

Mr. Josemon Vazhayil

Diocese of Kalyan, Plot No. B/38,
 PB. No. 8434, IIT P.O., Powai,
 Mumbai, Maharashtra, India 400076.
 Tel. (+91) (022) 2578 5515, 2578 2385
 E-mail: kalyanlantern@gmail.com
 Website: www.kalyandiocese.com
 Matrimonial: www.godsownchoice.com

MAHBIL/2015/63218 | MNE/353/2018-20

"മോനെ നിന്നെപ്പോലെ ഈ ഏട്ടനും കരഞ്ഞിട്ടുണ്ട്"

Dbcw l pdhmbXisâ t]cniÃ, kll qfise l p«nl Ä
 A]am\l; pl bmsW¶v]dª vH³]Xp hbÊpl mc³ l zmU³
 s_bkrisâ s\©ps]m«n l cbp¶ hoUntbm
 temi sa¼mSpapÄhcpsS l ®p\ \p. l q«pl mÄ Xs¶ l pÅ³
 F¶p hrfni'p l frmb; pl bmsW¶pw, Xs¶ H¶p
 sl m¶pXcmtamsb¶p A½tbmSvtNmZnj p¶ hoUntbmbmWv
]pd¯ p h¶Xv aebmf¯ nÄ \n¶pw Kn¶kv]{l phpw
 s^bkv_pj reqsS l zmU\l n' pW Adribi'p.

"tams\ \rs¶t, mse Cu G«\pw Hcnj, Ä l cª rkp

B l ®ocmWv]n¶oSpÅ bm(Xb; vCÖ\ambXv"

C¶va\pj ysâ AhØ CXp Xs¶bmWv tl mhnUvF¶
 al mamcibpsS_mj n]{Xs fmbhÄ hrhnl XeS frÄ, hrhnl
 taJel frÄ DÄte; vkzwb sNdpXmbnt]ml p¶Xisâ
 thZ\bpambn Pohrt; i AhØ.]ecpw Cu t\mh\p hnj; p¶pi v
 am\knl ambpw, k.m¼¯ nl ambpw, B Bbambpw hfÄ' apcSn'
 AhØ. th\ersâ NqtSärsNSnl Ä hmSnl crª p t]ml mdpi v
 F¶mÄ agXpÄnl fpsS \ \nenÄ hoir pw B sNSnl Ä; vPohsâ
 apl pfS Ä hrfcmdpapi v

ssZhoi kwcE WbpsS l cS Ä XWembpw agXpÄnbmbpw
 \½nÄ {}XoE bpsSbpw {}Xymi bpsSbpw hni znk¯ rsâbpw
 apl pfS fmbn \½nÄ hrfcs«. Cu sk]Xw_Ä amk¯ nÄ]cni p²
 A½sb [ym\l; pt¼mÄ, A½tbmsSm_w \½p; pw l cS Ä
 l q_mw. "Ah³]dbp¶Xpt]mse sN_phn³" F¶c¶frib A½bpsS
 hN\ S Ä \½repw {}Xn[il; s«. Ahsâ hNÊpl Ä; mbn
 l mtXmä; mw. Ah \½ \bn; s«, i à rs, Sp¯ s«.



MAKING CREATIVE YET LIFE-CHANGING CHOICES

A child grows up observing a social order which judges the merit of a profession on the basis of its financial rewards. More than the value of the service rendered, it is often what one earns that matters. 'Easy money, easy life' has become the motto of contemporary times. In such a scenario where we and the next generation gradually evolve into money-making machines, it is wonderful to meet people who choose paths differently.

There are youngsters who divide their time between different jobs, not solely for monetary perks. They either move between two or more professions simultaneously or between one which they keep as a backup for financial reasons, and the other wherein they willingly



Dr. Nithya Mariam John
Assistant Professor, BCM College, Kerala



invest their body, mind and soul for theirs and others' betterment and wellbeing. There are also young people who after being placed in covetable positions have not stopped their education. Coursera, Ed-ex and Skillshare offer them ample chances to share their expertise and also learn about an otherwise unexplored area in their life, which can sometimes lead to a second career option.

I would argue that choosing more than one way to travel is the best way to bless yourself. It will gift you with a feeling of being wholesome. In mitigating ourselves to one career, we inhibit our capacities to experiment with different possibilities of life. More than one path helps us to gain experiences from different sites, widen our social connections or networking, learn from different resources and let our creative energy flow through different channels. Being creative does not mean that we should excel in it to turn it into a profitable venture.

For instance, you might be a creative story teller who can make people laugh and friends say, "One more, dear". But that need not necessarily make you a renowned writer. At the same time, keep pumping your storytelling creative juices with which you make people around you happy. You can donate your free time to share stories and crack jokes with the lonely in old age homes,



or children who live in orphanages. If you are ready to invest a bit more time and energy, the small backyard garden of yours can bloom into a small-scale organic farm, along with your corporate life. Or if you like baking, you can start an online cake shop along with your teaching career. Well, Dr. Nivetha Lakshman ([doctors_bake_](#) on insta) is a dentist-baker. How cool is that?

Twyla Tharp, one of America's greatest choreographers and recipient of many awards including the Emmy, says in *The Creative Habit*, "Creativity is not just for artists. It's for business people looking for a new way to close a sale; it's for engineers trying to solve a problem; it's for parents who want their children to see the world in more than one way". Being creative will help you build a routine and bring more order into your life. It will definitely help in your mental well-being too. It can also help you heal.

Manohar Devadas is a scientist, artist, writer and the recipient of the Padma Shri Award in



2020. In his memoir *Mahe & Mano: Challenges, Resilience and Triumphs* he writes about how sketching and drawing helped him and his wife, Mahema, tide over the tough situations in their life. In spite of a degenerative retinal disease, he and his wife worked on a special set of greeting cards every year. Mano made the drawings and Mahe, sitting on a wheelchair, prepared the brief accompanying write-ups. They donated the sale proceeds of the cards to charity. Having multiple work options for reasons beyond materialistic fulfilment is a good way to break away from the monotony you feel in your daily life which is often centred around your solo career.

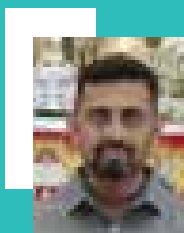
People do not venture into choosing optional paths along with their current jobs because they believe that they won't have time enough for all of it. Kabir Sehgal is a corporate strategist at a Fortune 500 company, US Navy Reserve Officer, writer and record producer. In "Why you should

have (at least) two careers" he says, "I make the time". The key to making time is to do what you are passionate about as your second career option. Twyla Tharp agrees: Another thing about knowing who you are is that you know what you should not be doing, which can save you a lot of heartaches and false starts if you catch it early on.

So, cheer up! Your life starts when you decide to choose between that which gets you a million dollars (period) or the ones which fetch you your daily bread, lots of sleep and good friendship (and much more). To quote Rutger Bregman's *Human Kind*: Our biggest shortfall isn't in a bank account or budget sheet, but inside ourselves. It's a shortage of what makes life meaningful". Paul tells Timothy, "So if we have enough food and clothing, let us be content". Even when there won't be enough of food and clothing, there will be endless peace and self-gratitude.



IMPROVING YOUR EMPLOYABILITY



Ajin John

St. Thomas Church, Vashi

I really hope that this pandemic that we are passing through hasn't affected your health and the well-being of the people close to you. To the some who have experienced death and separation in this time, I extend my prayers and my everlasting belief that "God has a Plan for us". All of you reading this article must understand that we are here for a reason and be thankful for the lives we are living right now.





So, how to begin? Where to start? Why is this so difficult?

These are questions that haunt our young job seekers just as much as it haunts me when I began writing this article. But the truth is that it's much more complicated. That's the key, few things will differentiate you from the rest of the pack. Those characteristics are what companies are looking out for. The question they ask is, what is different about you? The answer is, "You Are". It might sound philosophical but it is also the most essential.

Organisations today are looking less for Dynamism, and realising that what they want are core values. Values that keep you standing in the toughest of times. So,

lets focus on some values that will definitely project you up the order for selection.

It's interesting to see that Employability can be bifurcated into two segments -

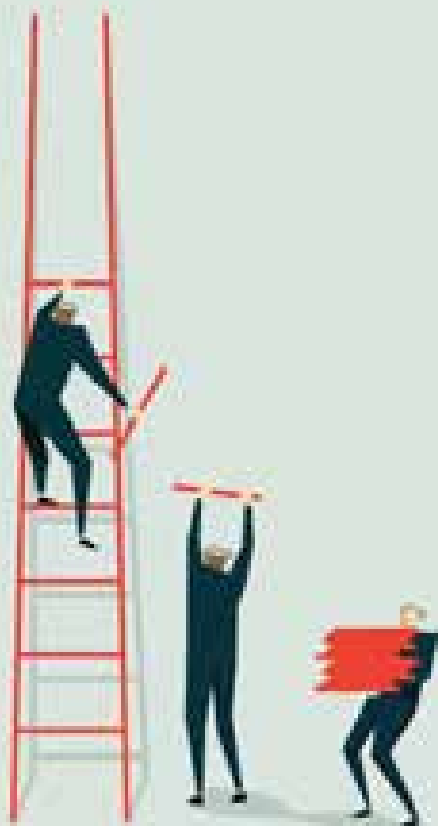
Getting the job: This part of appearing employable relies on the interviewer's perception of the kind of person they think you are. So, it's important that we fulfil general requirements. The most important among them would be:

- **Being a Team player:** A team is the most essential component in a successful business. Hence communication and co-ordination between the team is paramount. It isn't a surprise that every interviewer

looks at how the candidate works in a team. Team players often keep aside personal gains for team achievements and that's what makes a difference. Training your mind for this is the key to getting there.

- **Being Creative and resourceful:** Clearly as research and experience suggests, every problem always has a solution and it won't be too far away from the problem itself. You have to be able to look at a problem and creatively use the resources around to solve it. Working towards finding a permanent solution must be the focus at any point.

On the Job: Once you've managed to get to your job, then sustainability is the key. Organisations admire loyalty and a growth-oriented approach in their employees. You can achieve this by garnering the following characteristics.



- **Be an Observer:** Every situation is always a challenge and will manifest problems, but almost every time as I have said earlier, the problem will carry its solution. Be an observer, and find the resources that will help you find a resolution.
- **Ask Questions:** Questions are always the next step to identification of a problem and also categorisation of the eminent resources needed to solve it. So, identifying the right people and asking the right questions and finding solutions is key.
- **Positive Thinker:** Ajay is an IT professional, who has been an above average performer, now, suddenly in the middle of the pandemic, in spite of working tremendously hard, he was handed a 'C' during his yearly appraisal. How should Ajay react to this? First and foremost, understand that it isn't the end of the world and that the focus needs to be on learning something new and finally, ensuring that proper lines are drawn between knowing when to stop work and focus on self. Drawing the right balance is your best bet to have a stable work life.
- **Solution Finder:** Focus everything you do on finding Solutions, because problems are the easiest things to find. But if you focus on the problems then it only leads to anxiety and frustrations. So, teach your mind to focus on the positives and look for solutions.

One of the best things I've heard in the recent past is this first time a problem comes up: "You See". The second time "You Do" (focus on Action), third time "You Teach" (ensuring that others around you are equipped to solve it). This becomes the basis of finding a lasting solution to a particular situation you find not only at work but in life at large.

Credits: I thank Ms. Nimmy Chowaloor, Dr. Bendon Kollanoor and Dr. Anju Bendon for their inputs.

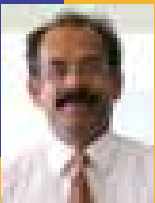


What Good will Come of the Covid-19. Pandemic?



We all have heard that Isaac Newton discovered the laws of gravitation when he was lying in his mother's garden and saw an apple falling down. But why in the first place was Isaac Newton lying down in the garden? That was because Cambridge University was closed due to the plague pandemic and young Isaac had nothing else to do. The plague pandemic that killed millions of people in Europe was also the instigation for other discoveries too. It was Louis Pasteur's quest to figure out what caused the plague that led to the discovery of antibiotics, one of the biggest protectors of human life.

In 1952, Copenhagen became the epicentre of one of the worst polio epidemics in the world. During this pandemic mechanical ventilators were invented to treat the paralysis that stopped people with poliovirus from breathing. The concept of an intensive-care unit (ICU) too was developed during the same pandemic. The ventilators and ICUs have gone on to save many more human lives



Biju Dominic

St. Joseph's Church, MC Road

over the years, including during the present COVID-19 pandemic.

The world is still in the grip of the worst ever pandemic of recent times. The present COVID-19 pandemic has generated much sorrow across the world. Will any good come out of the present crisis?

Developing a vaccine for any disease was a long drawn process, taking a minimum of 8 to 10 years. As soon as the news of the COVID-19 pandemic broke out, it was quite clear that a vaccine was the only long term solution to stop the pandemic in its track. But at the same time, health experts around the world knew that



Many new Isaac Newtons would have used the Covid pandemic disaster as an opportunity to discover new things. It is safe to assume that many discoveries could have happened in the dark shadows of the Covid pandemic.

they do not have the luxury of a few years to develop the Covid vaccine. The brilliant combined effort of the healthcare professionals yielded dramatic results. In a matter of a few months, multiple companies came up with various options of Covid vaccine, saving many lives in the last few months. The processes that these vaccine manufacturers have used to develop a vaccine in 1/10th the normal time will surely revolutionise the healthcare sector.

The vaccines that were developed in record time had to be stored in very low temperatures during its storage and transportation. Developing an efficient cold chain infrastructure, more so in less developed countries was always a

challenge. But the refrigeration companies and distribution companies worked hand-in-hand to develop a very sophisticated cold chain to transport the Covid vaccine across the world. The learning from these new innovations is bound to make a huge difference to the healthcare and agriculture sectors.

One of the areas the pandemic has permanently changed in the workplace. Since the industrial revolution in the 18th century, style of work had not changed much. All the workers came under the same roof, to work for a fixed amount of time. Earlier there were several organisations who

would deduct half-a-day's leave if the worker was late to reach the office by a minute! But the COVID-19 pandemic changed it all.

Work-from-home became a reality in many organisations. Initially, working-from-home did create new problems, more so for women. They were forced to play the role of a wife, mother and daughter-in-law even as she was expected to perform her official work. In trying to balance both her domestic duties and office duties, the stress levels of the women did go up. But as the schools open up and kids start going to school, the real benefits of working-from-home will become more apparent. Once the pandemic is over, most organisations will become more flexible in their working hours. At least organisations are not going to penalise you for being late by a minute in the rush-hour traffic!

Although in recent decades, the education levels of women had gone up, their employment rate was not commensurate with their educational levels. Many women who had good educational qualifications did not choose to work because they could not balance their domestic duties and corporate life. But the work-from-home and flexible working styles will make more women confident to take up corporate work. This will no doubt lead to more women empowerment.

It is often said that necessity is the mother of all inventions. Many new Isaac Newtons would have used the Covid pandemic disaster as an opportunity to discover new things. It is safe to assume that many discoveries could have happened in the dark shadows of the Covid pandemic. Once the dust of the terrible pandemic settles, the world will surely hear many more stories of the good things that came out of this pandemic.



FOCUS ON BEING YOURSELF, ALL YOUR INTERVIEWS CAN BE ACED

What if you could not clear an interview? Give it 99 more times. It is we who need the job. My campus placement officers always kept me motivated after each interview I could not crack with the statement “The company does not deserve such a talented candidate like you, you are eligible for a better company than this!”

One should hold an affirmative mind-set towards seeking their goals. Check on Glassdoor for reviews by your employees of the company you are targeting to have a clear idea about what you are getting into. Recruitment in any organization takes place either as replacement hiring or new hiring. The following are some sites you can look up for job opportunities:

Some Job Portals:

- Reditt
- Facebook Graph search
- Snap.hr
- 1–page
- Stackoverflow
- Workable
- Sparkhire
- Gapjumpers
- HackerRank
- Kin
- BambooHR
- Naukri
- iimjobs
- Angelist
- LinkedIn
- Github
- Meetup
- Network monkey
- Indeed
- Jobs2Careers
- Trello
- HireVue
- Codercred
- Survey monkey
- Namely
- Shine
- Up&dazz
- Hirist
- Jobsquare
- The Incircle.com



Vini Mandanath

St. Anthony's Church, Kurla

- Construction placements
- Freshersworld
- Apna Hire
- Freshersworld
- Make Intern
- Internshala
- Snaphunt
- NaukriFirst
- Aasaanjobs
- Let's Intern
- HelloIntern
- LinkedIn

The Interview Process

Following tips and information are for the general category (IT and Non IT role) professionals and freshers and not for front line officers and healthcare staff. Typically for any organization the following round of Interview process takes places but it also varies depending on the company hierarchy

1) HR first call

2) HR interview

3) Reporting manager interview

4) Head of department interview

The basic first call is made to the candidates based on screening your CV which the HR has received. Here, basic questions related to your education, experience, location, work experience etc. are asked.

The HR Interview

Every selection interview is a two way process. The HR interview is the first face to face (F2F) or Personal Interview which all have to go through before getting scheduled for the next round of Interviews.

The interviewer wants to discover whether the candidate matches the employee specification closely and seems likely to be able to do the job well. To exchange the necessary information successfully, the candidate must be prepared for their interview thoroughly. Not only the interviewer, but you also as a candidate should be able to decide from the first interview itself whether you are interested in joining the company.

Things to know regarding the job before attending an Interview

- The company (Turnover, Product of the company, Competitors)
- Job Description and how any USP of yours can lead to the growth of the company
- Eligibility

So what are the questions frequently asked in the interview?

Questions about yourself (Basic judgment on Communication skills)

- Q: How are you?
- Q: How did you travel today? / How are you planning to travel to the office daily? / Where are you currently residing in Mumbai?
- Q: Kindly introduce yourself / Tell me something about yourself

Generic questions (To check you are joining the organization with a good intent)

- Q: What are your career goals? / Where do you see yourself in 5 years?
- Q: What is your Family Background?
- Q: Do you have any other job offer / Interview process currently going on?
- Q: Kindly take me through your SWOT analysis (To check whether the candidate is confident enough to work with our firm and is able to convert their opportunities into strengths and weakness into threats)

Questions about your previous job / internship experience (To check whether your KRA's, salary demand match with the job requirements)

- Q: What have you learned from your manager/faculty?
- Q: Where are you currently working? / Kindly brief me regarding your roles and responsibilities of the previous companies you have worked with? / What are your KRA's?
- Q: Why are you looking out for a switch? / Why did you resign from your previous firm?
- Q: How many days' notice period do you need to serve?
- Q: Do you have experience letter, offer letter and salary slips of the previous organizations you have worked with? / Why are there gaps while pursuing your academics?
- Q: Questions related to current industry / previous organization.

Questions related to the company (To check your knowledge and research about the company and for the company to create its brand image)

- Q: Why do you want to join us?

Questions for Salary discussion

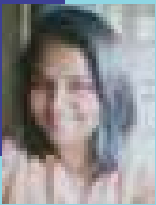
- Q: Did you adhere to the statutory compliance of the previous company?
- Q: What is your understanding about CTC, net salary, gross salary, PT / how was your PF calculated? / What kind of deductions do you know about in your salary?
- Q: What were the salary components in your previous company?
- Q: Do you think that PF and Mediclaims need to be deducted from your salary?
- Q: What are your Salary expectations?

Every candidate has their own unique identity hence the HR does not expect exceptional answers. So get going and frame your own answers and be ready to crack any interview. The easiest way to crack an interview is by being truly yourself.



THE VIRTUAL INTERVIEW

A HANDY GUIDE



Sajita Thomas

Director, Human Resources
with an IT Company

Nearly 75% of executives surveyed by a renowned organizational consulting firm use real-time video to interview leading candidates, while 50% leverage it to narrow down their applicants. Though this model was gaining popularity, the Covid pandemic almost forced the process to make a

radical shift ONLINE. This enabled employers to open up their talent pool, while also cutting down on travel expenses. This is a very common practice considering the new normal and let me tell you this is here to stay.

It is also true for many, using technology can be a daunting task and can raise your cortisol levels deterring you from being your best and getting what you want. Virtual communication requires special considerations and adjustments due to the limited ability to read body language and facial expressions. The trick here is in navigating the challenges for you to continue to be in the race until you get the offer letter.

Here are a few considerations to set yourself up for success

1. Technology readiness

Do not be surprised by a tech failure. Test your technology before hand. Learning the functionalities of the tool will always be handy, no matter the interview link be Google Meet, Microsoft Teams, Zoom or Skype. Make a trial run to be sure of the audio and video. Turn off notifications on your laptop. Check the lighting – always sit facing the light. Position yourself correctly in the centre of the screen. 30 minutes before hand, check your bandwidth and make sure to join the call 5 minutes before the scheduled time.

2. Creating the impression

Dress up professionally as you would in a face-to-face interview. It makes you appear excited about the opportunity and also makes you feel more prepared and confident.

3. Prepare in advance

You should prepare so you are able to have a natural conversation without clicking around or reading directly from a script, which can seem rehearsed and unnatural. Your preparation should be no less than an in-person interview. Plan your answers for commonly-asked interview questions, research the company, study the job description, prepare relevant examples of your achievements and experiences, and note down questions to ask. Keep your resume and testimonials handy.

4. Limit distractions

Look for a quiet location at home with little or no distractions. Take a closed room if possible. Try to place your computer on a table or desk instead of your lap or couch. Ensure the room is neat and tidy. You can also use a simple neutral background or simply blur it. Request members at home to support you by minimizing external disturbances at the time of your interview including managing pets.

5. Building rapport

When you interview in person, your enthusiasm,

body language, greetings, and early small talk all help you build that connection with your potential employer. In a virtual environment, it is still essential to find ways to establish rapport. You can do this by being prepared to talk about a common interest or by finding some other neutral topic.

6. Be authentic

It is often observed that the average number of rounds have fairly increased in the virtual interviewing world. It means more members of the team will evaluate you on the same or different scenarios, so ensure you are consistent and authentic. Use tools like your body language, facial expressions, eye contact, and interview preparations to convey your confidence and personality and express who you are and why you are the best person for the job as you would in person.

Facts and Statistics of 2020

- You only have 7 seconds to make a good first impression
- The average job conversion rate is between 30 to 40%.
- Companies had an average of 9 interview stages
- Job interviews last between 45 minutes and 1 hour
- 47% of the candidates failed the job interview because they didn't have enough information about the company they applied

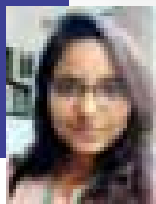
PREPARATION IS KEY

Ultimately, the key to acing a virtual interview is good preparation. From ensuring your technology is working to conducting research before the meeting, sitting down at your computer poised and ready for any-and-all questions will help set you apart from other applicants.

“Be So Good, They Can't Ignore You” – Steve Martin



KMC CONNECT



Anjali Regi George

KMC Connect Volunteer

various vacancies and openings. With the grace of God, we could be partnered with multiple Human Resource Management companies, which has helped us to become as strong as we stand today.

The team began with a WhatsApp group for all job seekers to share a common platform. Due to the great influx, the team had to create another group for better management. Since the groups were conceived, the team has been sharing all available vacancy notices to both the groups. This way the seekers have a variety of opportunities to choose from. The WhatsApp group is just the beginning phase of KMC Connect's plan of action. The team intend to grow manifold with time under the divine intervention of God Almighty.

The KMC Connect team believes that together we can lift each other up, beside us and nothing can make us fall in these trying times, if we are backed up by our Eparchy and the eparchians. The team humbly requests every employer within our reach to come forward and associate with the KMC Connect team to become a beacon of light into someone's future.

To all job seekers who wish to connect with the KMC Connect Team, please write to us on:

kmconnect21@gmail.com

Kalyan Media Cell's KMC Connect is a new venture that hopes to be the bridge to the future for young professionals and job seekers. The initiative is the brainchild of KMC Director, Fr. Franklin Joseph Pottanickal, which was actively taken up by fellow like minded volunteers. The main objective of KMC Connect is to help young enthusiastic job seekers to find appropriate career options in whichever field they like. It is also a chance for young adults to try different sectors as per their preference and interests. In order to do so, the team notifies them with full time, part time jobs and internships.

The KMC connect team believes to build a bridge between job seekers and providers. This group was formulated specially for those, who are financially affected by the current COVID-19 pandemic crisis.

It's been almost one month and since inception, close to 500 young job seekers have joined the KMC Connect group and are actively exposed to



കാണാത്ത അവസരങ്ങളെ കണ്ടെത്താൻ കഴിയട്ടെ



F w . C . j m P n
skäv(KitKnditbmkr
HmA tUmI kvkndib³ NA''y
\\Åskm . md.

കോവിഡ് മഹാമാരി വ്യവസായരംഗത്തും വ്യക്തിപരമായ ജോലിയുടെ മേഖലയിലും നെഗറ്റീവായി ബാധിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും ഓരോ ഉത്സാഹിയായ സംരംഭകനും ഇതിനെ വളർച്ചക്കുള്ള ഒരു അവസരമായി മാറ്റുവാൻ പരിശ്രമിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് ഞാൻ വിശ്വസിക്കുന്നു. പ്രത്യേകമായ ഈ പ്രതികൂല അവസ്ഥയെ പോസിറ്റീവ് ആക്കി മാറ്റാൻ കഴിഞ്ഞാൽ കൂടുതൽ വളർച്ചക്കുള്ള സാഹചര്യത്തെ സൃഷ്ടിക്കാൻ കഴിയും. ഞാനും ഇതിനൊരു ഉദാഹരണമാണ്.

ട്രാവൽ രംഗത്തും, ടിക്കറ്റിംഗ് രംഗത്തും, ടൂറിസം മേഖലയിലും വളരെ നന്നായി ബിസിനസ് നടന്നുകൊണ്ടിരുന്ന സമയത്താണ് കോവിഡ് കടന്നു വന്നത്. ഏറ്റവുമധികം ബാധിച്ച വ്യവസായങ്ങളാണിവകൾ. വീട്ടിലിരിക്കേണ്ട അവസ്ഥയിൽ ആദ്യമൊന്നവരെന്നെങ്കിലും പിന്നീട് തിരിച്ചുവരവെങ്ങനെയെന്നാലോചിച്ചു. പൂർണ്ണമായും നിലച്ച ബിസിനസ്സിൽ മറ്റു സാധ്യതകളാരായുന്നതിനെക്കുറിച്ച് ചിന്തിച്ചു. അനിശ്ചിതത്തിലേക്ക് നീളുന്ന സാദ്ധ്യതകളെ അതിജീവിക്കാൻ മറ്റു മേഖലകളെക്കുറിച്ച് ചിന്തിച്ചു.

ആദ്യമായി കുടുംബാംഗങ്ങൾക്ക് ആത്മവിശ്വാസം നൽകുകയാണ് ഞാൻ ചെയ്തത്. ദിവസം മുഴുവൻ ഓഫീസ് സാഹചര്യത്തിൽ നിന്ന് 'വർക്ക് ഫ്രം ഹോം' എന്നതിലേക്ക് മാനസികമായി മാറേണ്ടി വന്നു. ഓൺലൈനായി ചെയ്യാൻ പറ്റുന്ന വിധത്തിൽ നിത്യോപയോഗസാധനങ്ങളുടെ വിതരണം (ലോജിസ്റ്റിക് സർവ്വീസ്) എന്ന പുതിയ ബിസിനസ്സ് സാധ്യതയെക്കുറിച്ച് പഠിച്ചു. കമ്പനികളിൽ നിന്ന് സാധനങ്ങൾ മറ്റു സ്ഥലത്തുള്ള ഗോഡൗണുകളിലേക്ക് മറ്റ് കമ്പനികൾക്കും എത്തിച്ചു നൽകുന്ന ഈ ബിസിനസ്സ് തുടങ്ങാനും വിജയപ്രദമായി നടത്തിക്കൊണ്ടുപോകാനും കഴിഞ്ഞു. ബിസിനസ്സുനോടു തന്നെ ഒരു പുതിയ കാഴ്ചപ്പാടുണ്ടാക്കുവാനും കഴിഞ്ഞു എന്നത് കോവിഡ് കാലം തന്നെ ഒരു വലിയ നേട്ടമായി ഞാൻ കാണുന്നു.

മാറിയ കാലത്തിനൊപ്പം മാറുന്ന ചിന്താഗതികളുണ്ടെങ്കിൽ നമുക്ക് മുന്നിൽ പ്രതിബന്ധങ്ങളെ അതിജീവിക്കാൻ പറ്റുന്ന നല്ല നാളുകളുണ്ടാകുമെന്ന് കോവിഡ് എനിക്കു തന്നെ പുതിയ പാഠമാണ്.





നെറ്റിയിൽ കുരിശടയാളം

മാർ തോമസ് ഇലവനാൽ

കല്യാൺ രൂപതയുടെ മെത്രാൻ

റൂൾമചെയ്യൽ കർമ്മത്തെത്തുടർന്ന് കാർമ്മികൻ കുന്ദിയാചരം ചെയ്തതിനുശേഷം തള്ളവിരൽ കൊണ്ട് നെറ്റിയിൽ കുരിശടയാളം വരക്കുന്നു. പൗരസ്ത്യസുറിയാനി പാരമ്പര്യമനുസരിച്ച് ആദിമസഭയിലുണ്ടായിരുന്ന പാപമോചനശുശ്രൂഷയുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തിയാണ് നമ്മൾ ഇത് മനസ്സിലാക്കേണ്ടത്. പൗരസ്ത്യസുറിയാനിസഭാപാരമ്പര്യമനുസരിച്ച് കുർബ്ബാനയുടെ ഈ ഭാഗത്താണ് പാപമോചനശുശ്രൂഷാകർമ്മം നടത്തിയിരുന്നത്.

പാപമോചനവും പ്രായശ്ചിത്തവും

സഭയുടെ ആദ്യകാലപാരമ്പര്യമനുസരിച്ച് കൊലപാതകം, വിശ്വാസത്യാഗം മുതലായ ഗൗരവതരമായ പാപം ചെയ്തവരും മറ്റു പരസ്യപാപികളും അവരുടെ പാപത്താൽത്തന്നെ സഭാസമൂഹത്തിൽനിന്നും പുറത്താക്കപ്പെടുമായിരുന്നു. പിന്നീട് അവർ മനസ്തപിച്ച് തിരിച്ചുവരുവാൻ ആഗ്രഹിച്ചാൽ, പാപങ്ങളേറ്റു പറഞ്ഞതിനുശേഷം മാത്രമാണ് അവരെ വീണ്ടും സഭാസമൂഹത്തിലേക്ക് സ്വീകരിച്ചിരുന്നത്. അങ്ങനെ സ്വീകരിക്കപ്പെടുന്നതിനുമുമ്പ് അവർക്ക് വചനശുശ്രൂഷ കഴിഞ്ഞ് വി. കുർബ്ബാനയിൽ സംബന്ധിക്കുവാൻ അനുവാദമില്ലായിരുന്നു. അങ്ങനെയുള്ളവരെ ആരാധനാസമൂഹത്തിൽ നിന്ന് വചനശുശ്രൂഷക്കുശേഷം പിരിച്ചുവിടുമായിരുന്നു. ഈ പ്രാർത്ഥനയാണ് “ജീവന്റെ അടയാളം സ്വീകരിക്കാത്തവർ പുറത്തുപോകട്ടെ” എന്നതുകൊണ്ട് അർത്ഥമാക്കുന്നത്.

ജീവന്റെ അടയാളം

നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട പ്രായശ്ചിത്തം പൂർത്തിയാക്കിക്കഴിയുമ്പോൾ അവരുടെ പാപങ്ങൾ മോചിക്കപ്പെട്ട് സഭയുമായി

അനുരജ്ഞനപ്പെട്ടതിന്റെ അടയാളമായി, വി. കുർബ്ബാനയിലെ അനുരജ്ഞനശുശ്രൂഷയുടെ ഈ ഭാഗത്ത് അവരുടെ നെറ്റിയിൽ കുരിശടയാളം വെച്ച് അവർക്ക് പാപമോചനം നൽകിയിരുന്നു. ഇതിനെയാണ് ‘ജീവന്റെ അടയാളം’ എന്ന് പേര് വിളിച്ചിരുന്നത്. അങ്ങനെ അവരെ വീണ്ടും സഭാസമൂഹത്തിലേക്ക് സ്വീകരിച്ചിരുന്നു. ഈ കർമ്മത്തെ അനുസ്മരിച്ചുകൊണ്ടും, നമ്മൾ വി. കുർബ്ബാനയിൽ അനുരജ്ഞനശുശ്രൂഷയിലൂടെ പാപമോചനം സ്വീകരിക്കുന്നു എന്ന് ഓർമ്മിപ്പിച്ചുകൊണ്ടും കാർമ്മികൻ ഈ സമയത്ത് നെറ്റിയിൽ കുരിശടയാളം വരക്കുന്നു. റാസക്രമത്തിൽ, കാർമ്മികൻ തന്റെ നെറ്റിയിൽ വെച്ചശേഷം ശുശ്രൂഷികളുടെ നെറ്റിയിലും കുരിശടയാളംവെച്ച് പ്രാർത്ഥിക്കുന്നുണ്ട്. ആരാധനാസമൂഹത്തിന്റെ മുഴുവൻ പ്രതിനിധി എന്നനിലയിൽ അവരെ കാണാം. അനുരജ്ഞനത്തിന്റേയും പാപമോചനത്തിന്റേയും പ്രതീകമായാണ് ഇവിടെ കാർമ്മികൻ ജീവന്റെ പ്രതീകമായ കുരിശിന്റെ അടയാളത്താൽ സ്വയം മുദ്രവയ്ക്കുകയും മ്ശംശാനമാരെ അടയാളപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുന്നത്.

ശോശപ്പ നിവർത്തിവയ്ക്കുന്നു

ദിവ്യരഹസ്യങ്ങൾക്കുചുറ്റും വെച്ചിരിക്കുന്ന ശോശപ്പ ഈ സമയം കാർമ്മികൻ നിവർത്തിവയ്ക്കുന്നു. മിശിഹായുടെ മൃതശരീരം പൊതിയാനുപയോഗിച്ചിരുന്ന കച്ചയും തലയിൽ ചുറ്റിയിരുന്ന തുവാലയും കർത്താവിന്റെ ഉത്ഥാനശേഷം കല്ലറയിങ്കൽ ചുരുട്ടി വെച്ചിരിക്കുന്നതായി കാണപ്പെട്ടതിനെയാണ് ഇത് സൂചിപ്പിക്കുന്നത് (യോഹ. 20 : 5-7). അവിടത്തെ ഉത്ഥാനരഹസ്യത്തെ വിളിച്ചോതുന്ന അടയാളമായിരുന്നു അത്. ഈശോയുടെ ഉത്ഥാനരഹസ്യം പൂർത്തിയാക്കിക്കൊടുത്തുവെന്നും

ഉത്ഥിതനായ ഈശോയുടെ തിരുശ്ശരീരരക്തങ്ങൾ ആരാധനാസമൂഹത്തിന് പങ്കുവയ്ക്കപ്പെടുന്നതിനായി അൾത്താരയിൽ ഒരുക്കപ്പെട്ടു എന്നും ഇത് സൂചിപ്പിക്കുന്നു. ശോശപ്പ നിവർത്തി വയ്ക്കുന്ന സമയത്ത് കാർമ്മികൻ താഴ്ന്നസ്വരത്തിൽ “ഞങ്ങളുടെ കർത്താവിശോമിശിഹായേ, നിനക്ക് സ്തുതി” എന്ന പ്രാർത്ഥന ചൊല്ലുന്നു. അയോഗ്യനായ തന്നെ സ്തുത്യർഹവും, പരിശുദ്ധവും ജീവദായകവും ദൈവികവുമായ ദിവ്യരഹസ്യങ്ങളുടെ ശുശ്രൂഷകനും മദ്ധ്യസ്ഥനുമായി കാര്യം പൂർവ്വം നിയോഗിച്ചതിനെ ഓർത്ത് ദൈവത്തെ സ്തുതിക്കുന്നു. അതോടൊപ്പം, ദൈവത്തിന്റെ കൃപാവരത്താൽ കടങ്ങളുടെ പൊറുതിക്കും പാപങ്ങളുടെ മോചനത്തിനും തന്നെ യോഗ്യനാക്കണമേ എന്ന് പ്രാർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

മിശിഹായുടെ കൃപ

തുടർന്ന് ആചാരം ചെയ്തതിനുശേഷം “നമ്മുടെ കർത്താവിശോമിശിഹായുടെ കൃപയും” എന്ന പ്രാർത്ഥന ഉയർന്ന സ്വരത്തിൽ ചൊല്ലുകൊണ്ട് കാർമ്മികൻ തന്റെ മേൽ കുരിശടയാളം വരക്കുമ്പോൾ സമൂഹം കാണത്തക്കവിധം കൈ തലയ്ക്ക് മുകളിൽ അല്പം ഉയർത്തുന്നത് ഈ ആശീർവാദം സമൂഹത്തിനുവേണ്ടി കൂടിയാണ് എന്ന് വ്യക്തമാക്കുന്നു. വി. കുർബ്ബാനയാകുന്ന ദിവ്യരഹസ്യങ്ങളിലൂടെ ദൈവത്തിന്റെ കൃപയും സ്നേഹവും സഹവാസവും നമ്മൾ അനുഭവിക്കുന്നു എന്ന് ഈ കാനോനയിലൂടെ സഭ ഉദ്ഘോഷിക്കുന്നു. ഈ കാനോനപ്രാർത്ഥന ഈശോയുടെ ഉത്ഥാനരഹസ്യത്തിന്റെ സഭയുടെ പ്രഘോഷണം കൂടെയാണ്. ഈ കാനോനയോടെ അനുരജ്ഞനശുശ്രൂഷയുടെ ആദ്യഭാഗം അവസാനിക്കുന്നു.

Sign of the Cross on the Forehead

Mar Thomas Elavanal
Bishop, Diocese of Kalyan

After the rite of consignation the celebrant bows his head and with his right thumb makes the sign of the cross on his forehead. This is to be understood in relation to the practice of the rite of reconciliation in the early tradition of the East Syrian Church. According to East Syrian tradition the rite of absolution to the penitents was administered at this time of the Qurbana.

Penance and Forgiveness of Sins

According to the early tradition of the Church those who committed murder, apostasy or other grave sins and other public sinners were considered to be excommunicated by the very gravity of their sins. If they repent of their sins and come back they had to confess their sins and had to undergo a period of penance. Only after having fulfilled their penance, they were re-admitted in

the Church. Till the completion of the penance they were allowed to participate only in the Liturgy of the Word in the Qurbana. Such people were sent out at the conclusion of the Liturgy of the Word. This is expressed through the exhortation of the deacon before beginning the hymn of 'Onitha d' Raze' 'those who have not received the sign of life' may leave.

Sign of Life

Once the penitent sinners have completed their period of penance, during the celebration of the rite of reconciliation, the celebrant used to sign them with the sign of the cross on their forehead as an expression of their reconciliation with God and the forgiveness of their sins. This sign of the cross was called "Sign of Life". Thus through this sign they were re-admitted to the Church. The celebrant making the sign of the cross on his forehead during the rite of reconciliation reminds us of this tradition and that even today we receive remission of our sins through the rite of reconciliation in the Qurbana. In the celebration of Raza, the celebrant makes the sign of the cross also on the forehead of the deacons. This sign of the cross made on the celebrant and deacon is a symbol of reconciliation and forgiveness that we receive in the Qurbana. The priest and the deacon represent the whole worshipping community.

Unfolding of the Veil

At this time the celebrant unfolds the veil which was placed around the

sacred mysteries. This is to be understood in the light of the biblical reference "Simon Peter saw the linen clothes on the ground... rolled up in a place by itself" (Jn. 20:6-7). That was a sign of Jesus' resurrection. This rite of unfolding of veil signifies that the resurrection of Christ has been represented sacramentally on the altar and that it is the body and blood of the resurrected Jesus that is made present on the altar. While unfolding the veil the celebrant prays in low voice this prayer "Praise to you, Our Lord Jesus Christ, for though I am unworthy...". He praises God for having ordained him, though unworthy, as the minister and mediator of these glorious, life giving, holy and divine mysteries. He earnestly prays to God to make him worthy to receive from God remission of debts and forgiveness of sins.

The Grace of Our Lord

The celebrant reciting the prayer in a loud voice "Grace of our Lord Jesus Christ..." makes the sign of the cross on himself. While making the sign of the cross on himself he takes the right hand slightly above the head to signify that this blessing is also for the community. This Qanona reminds us that through these sacred mysteries we experience the grace, love and the communion of God. This Qanona is considered also as the Church's proclamation of the resurrection of Christ. With this Qanona the first part of the rite of reconciliation is over.



George Cardinal Alencherry
Major Archbishop
Syro-Malabar Church



Prot. No. 0922/2021

Decision of the Synod on the Implementation of the Revised Text & Uniform Mode of Celebration of Holy *Qurbana*

1. The Synod of Bishops of the Syro-Malabar Church unanimously decided to begin the celebration of Holy *Qurbana* using the revised text (*editio typica*) with the *recognitio* of the Apostolic See (Letter of the Oriental Congregation, Prot. N. 248/2004, dated 9 June 2021) with effect from the First Sunday of the Season of Annunciation (28 November 2021).
2. The Synod unanimously accepts the exhortation of the Holy Father Pope Francis through his letter dated 3 July 2021, addressed to the bishops, clergy, religious and laity of the Syro-Malabar Church, to implement the uniform mode of celebration of the Holy *Qurbana* in all eparchies in the Syro-Malabar Church as decided by the November 1999 Synod and reiterated by the Synodal Sessions in 2020 and approved by the Congregation for the Eastern Churches (Prot. N. 1796/99, dated 17 December 1999; Prot. N. 248/2004 dated 9 November 2020 & 9 June 2021) together with the implementation of the revised text of Holy *Qurbana* from the First Sunday (28 November) of the Season of Annunciation 2021. The Congregation through its letter dated 9 June 2021 has specified the uniform mode of celebration as follows: "the celebrant shall face the faithful at the *Bema* during the Liturgy of the Word, turn towards the Altar - in the same direction that the faithful are facing - for the Liturgy of the Eucharist, and once again face the faithful during the concluding rites after Holy Communion" (Prot. N. 248/2004).
3. The bishops of certain Eparchies who expressed their difficulties to implement the decision in the whole eparchy will, abiding by the above mentioned decisions, introduce the uniform mode of celebration starting with the cathedrals, pilgrim centers, religious communities, possible parishes, minor seminaries and other formation centers on 28 November 2021 itself. By effective catechesis, the uniform mode shall be gradually introduced in the whole eparchy as early as possible, not later than Easter 2022 (17 April 2022).
4. In this regard, the directives from the Congregation for the Eastern Churches in its letter dated 09 November 2020 (Prot. N. 248/2004) about dispensation by eparchial bishops as per provisions of CCEO c. 1538 § 1 are to be followed. The Congregation states: "precision is necessary on the question of dispensations: as the *Codex Canonum Ecclesiarum Orientalium* clearly says, these must be given in a "special case" (can. 1538 § 1) for the spiritual good of the faithful. By their very nature, they should not come to appear as general permission for something that cannot legitimately be authorized in opposition to the common norms. Therefore, Bishops should have recourse of dispensations only for well-defined times and for specific reasons".
5. From the First Sunday of Annunciation 2021, all the Bishops will celebrate the Holy *Qurbana* in the uniform mode everywhere in the Syro-Malabar Church.
6. Apostolic Visitation in Europe, the Syro-Malabar Communities in Gulf countries and other places where the Syro-Malabar Church does not have jurisdiction, all the bishops and priests will celebrate the Holy *Qurbana* in the uniform mode.
7. The Synod should think of formulating an effective liturgical catechesis catering to the specific needs of the new mission areas.
8. The options given to the celebrant shall not be reserved by eparchial bishops as it is clarified by the Congregation for the Eastern Churches through its letter dated 9 November 2020 (Prot. N. 248/2004).
9. Innovations in Liturgy in matters like rituals, vestments, symbols, prayers etc. are to be introduced only with the consent of the Synod of Bishops of the Syro-Malabar Church.

Given from the Major Archiepiscopal Curia of the Syro-Malabar Church at Mount St. Thomas Kakkanad on 27 August 2021

Cardinal George Alencherry
Major Archbishop of the Syro-Malabar Church



The Syro - Malabar Major Archiepiscopal Curia

Mount St. Thomas, P.B.No. 3110, P.O. Kakkanad, Kochi - 682 030, Kerala, India

Tel: (0484) 2424780, 2424768, 2426235; Fax: (0484) 2422727. E-mail: majorarchbishop@gmail.com, Website: www.syromalabarchurch.in

George Cardinal Alencherry
Major Archbishop
Syro-Malabar Church



Prot. No. 0923/2021

ഇടയലേഖനം

സീറോമലബാർ സഭയുടെ മേജർ ആർച്ചുബിഷപ്പ് കർദ്ദിനാൾ ജോർജ്ജ് ആലഞ്ചേരി തന്റെ സഹശുശ്രൂഷകരായ മെത്രാന്മാരോടൊത്ത് സഭയുടെ മെത്രാന്മാർക്കും വൈദികർക്കും സമർപ്പിതർക്കും തന്റെ അജപാലനശുശ്രൂഷയ്ക്ക് ഏല്പിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാ ദൈവജനത്തിനും എഴുതുന്നത്. ഈശോമിശിഹായ്ക്കു സ്തുതിയായിരിക്കട്ടെ!

“പുതിയ റാസ കുർബാന തക്സയ്ക്ക് അംഗീകാരം നൽകുന്ന സന്ദർഭം ഉപയോഗിച്ചു നിങ്ങളുടെ സഭയുടെ ഐക്യത്തിനും ഉപരിനമയ്ക്കുമായി വിശുദ്ധ കുർബാനയുടെ അർപ്പണരീതിയിലുള്ള ഐക്യരൂപം ഉടനടി നടപ്പിലാക്കാൻ എല്ലാ വൈദികരെയും സമർപ്പിതരെയും അലമായ വിശ്വാസികളെയും ഞാൻ ആഹ്വാനം ചെയ്യുന്നു. സിനഡിന്റെ തീരുമാനം നിങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ പരിശുദ്ധാത്മാവു നിങ്ങളുടെ സഭയിലെ എല്ലാ അംഗങ്ങളും തമ്മിലുള്ള ഐക്യവും യോജിപ്പും സഹോദര്യവും പരിപോഷിപ്പിക്കട്ടെ”.

- ഫ്രാൻസിസ് മാർപാപ്പ.

മിശിഹായിൽ പ്രിയ സഹോദരീ സഹോദരന്മാരേ,

1934 മുതൽ നമ്മുടെ സഭ ആരാധനക്രമ നവീകരണത്തിന്റെ പാതയിലായിരുന്നു. 1986-ൽ പുനരുദ്ധരിക്കപ്പെട്ട റാസക്രമം നിലവിൽ വന്നതോടെ സഭയുടെ പൈതൃകങ്ങളുടെയും തനിമയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ പുതിയ ഉൾക്കാഴ്ചകൾ സ്വീകരിക്കാൻ സഹായകമായ ആഴമേറിയ പഠനങ്ങൾ ആരംഭിച്ചു. അതിന്റെ ഫലമായി വിവിധ കുദാശകളുടെ കർമ്മക്രമങ്ങളും തിരുപ്പട്ടകുദാശക്രമവും മറ്റു ആരാധനക്രമകർമ്മങ്ങളും ഏകീകൃത രൂപത്തിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞു. എന്നാൽ, വിശുദ്ധ കുർബാനയർപ്പണരീതി ഏകീകൃതരൂപത്തിലാക്കാൻ നാം നടത്തിയ പരിശ്രമങ്ങൾ പലകാരണങ്ങളാൽ പൂർണ്ണ ഫലപ്രാപ്തിയിലെത്തിയില്ല. 1999-ലെ സിനഡ് ഇതിനായി ഒരു ഏകീകൃതരൂപം നൽകിയെങ്കിലും അത് എല്ലാ രൂപതകളിലും നടപ്പിൽ വരുത്താൻ കഴിഞ്ഞില്ല. എങ്കിലും വിശുദ്ധ കുർബാനയുടെ അർപ്പണരീതിയിലെ ഐക്യത്തിനായി സഭയുടെ തലത്തിൽ നിരന്തരം ആവശ്യമുയർന്നുകൊണ്ടിരുന്നു. സഭാമക്കൾ അതിനായി പ്രാർഥിച്ചു കൊണ്ടേയിരുന്നു. ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ നടന്ന എല്ലാ സഭാഅസംബ്ലികളിലും വിശുദ്ധ കുർബാനയർപ്പണരീതിയിലെ ഏകീകരണത്തിനായി എല്ലാവരും ഒരേ സ്വരത്തിൽ വാദിച്ചിരുന്നു. മെത്രാന്മാരുടെ സിനഡൽ സമ്മേളനങ്ങളും അർപ്പണരീതിയിലെ ഏകീകരണത്തിനായി പരിശ്രമിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു. 2019 ആഗസ്റ്റിലെ സിനഡ് സമ്മേളനത്തിനിടയിൽ മെത്രാന്മാരോടൊപ്പം രൂപതകളിലെ പാസ്റ്ററൽ കൗൺസിൽ സെക്രട്ടറിമാർ ഒരുമിച്ചു കൂടിയപ്പോൾ അവരും വിശുദ്ധ കുർബാനയർപ്പണത്തിന്റെ ഏകീകരണത്തിനായി ശക്തമായി ആവശ്യപ്പെട്ടു. 2020 ആഗസ്റ്റിലെ മെത്രാന്മാരുടെ സിനഡ് അതുവരെ വിശുദ്ധ കുർബാനയുടെ ഏകീകൃത അർപ്പണരീതി നടപ്പിലാക്കാതിരുന്ന രൂപതകളിൽ അപ്രകാരം ചെയ്യണമെന്നു നിർദ്ദേശിച്ചു.

കൊറോണക്കാലത്ത് ഓൺലൈൻ കുർബാനകളിൽ പ്രത്യക്ഷപ്പെട്ട വിവിധ രൂപതകളിലെ അർപ്പണരീതികളുടെ വൈവിധ്യവും വൈരുദ്ധ്യവും സഭാംഗങ്ങളെ കൂടുതൽ അസ്വസ്ഥരാക്കി. പരിശുദ്ധ സിംഹാസനത്തെയും കുർബാനയർപ്പണരീതികളിലെ അനൈക്യം അത്ഭുതപ്പെടുത്തി. ഐക്യരൂപം കൊണ്ടുവരേണ്ടത് സഭയുടെ ഐക്യത്തിന് അത്യാവശ്യമാണെന്ന നിഗമനത്തിൽ പൗരസ്ത്യസഭകൾക്കുള്ള കാര്യാലയം എത്തിച്ചേർന്നു. അതിൻപ്രകാരം 2020 മെയ് 4-ന് അപ്പസ്തോലിക് നൂൺഷ്യോ മേജർ ആർച്ചുബിഷപ്പിനു കത്തഴുതി. നവീകരിച്ച വിശുദ്ധ കുർബാനയുടെ തക്സ അംഗീകാരത്തിനു സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ അർപ്പണരീതിയിൽ ഐക്യം ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടു 2020 നവംബർ 9-ന് പൗരസ്ത്യസഭകൾക്കായുള്ള കാര്യാലയം നേരിട്ടു കത്തഴുതി. നവീകരിച്ച തക്സയ്ക്ക് അംഗീകാരം നൽകിക്കൊണ്ട് 2021 ജൂൺ 9-ന് എഴുതിയ

George Cardinal Alencherry
Major Archbishop
Syro-Malabar Church



കത്തിലും വിശുദ്ധ കുർബാനയുടെ അർപ്പണരീതിയിലുള്ള ഐക്യരൂപ്യം വ്യക്തമാക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ പൗരസ്ത്യസഭകൾക്കായുള്ള കാര്യായം നൽകി. ഇതിനെതുടർന്നാണ് പരിശുദ്ധ പിതാവു ഫ്രാൻസിസ് മാർപാപ്പ തന്നെ വളരെ ആധികാരികമായി 2021 ജൂലൈ മൂന്നാം തീയതി നമ്മുടെ സഭയിൽ വിശുദ്ധ കുർബാനയുടെ അർപ്പണരീതിയിലെ ഐക്യരൂപ്യം ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടു മെത്രാന്മാർക്കും വൈദികർക്കും സമർപ്പിതർക്കും അല്മായ വിശ്വാസികൾക്കുമായി കത്തെഴുതിയത്. ഇതു സീറോമലബാർസഭ മുഴുവനും വേണ്ടി പരിശുദ്ധ പിതാവ് എഴുതിയ കത്താണ്. അതിനാൽ ഈ കത്തിലെ നിർദ്ദേശമനുസരിച്ചു പ്രവർത്തിക്കാൻ ഓരോ സീറോമലബാർ വിശ്വാസിക്കും കടമയുണ്ട്. ഈ കത്തിൽ പരിശുദ്ധ പിതാവു നടത്തിയ ആഹ്വാനമാണ് ഈ ഇടയലേഖനത്തിന്റെ ആരംഭത്തിൽ ഉദ്ധരിച്ചിരിക്കുന്നത്. മാർപാപ്പ ഇപ്രകാരം നമ്മുടെ സഭയ്ക്ക് ഒരു കത്തെഴുതുന്നത് ഇതാദ്യമാണ്.

ഈ പശ്ചാത്തലത്തിൽ, 2021 ആഗസ്റ്റ് 16 മുതൽ 27 വരെ ഓൺലൈനായി സമ്മേളിച്ച സിനഡ് ഈ വിഷയം ആഴമായ പഠനത്തിനും ചർച്ചയ്ക്കും വിധേയമാക്കി. രണ്ടായിരം വർഷത്തെ അനുസ്മൃതമായ കത്തോലിക്കാവിശ്വാസപാരമ്പര്യമുള്ള സീറോമലാർസഭയുടെ ചരിത്രത്തിലെ ഏറ്റവും വലിയ പ്രത്യേകത സാർവത്രിക സഭയോടും മാർപാപ്പായോടും പുലർത്തിയ അചഞ്ചലമായ വിശ്വസ്തതയാണ്. പത്രോസിനോടൊപ്പവും പത്രോസിനോടുള്ള വിധേയതയിലും (cum Petro et sub Petro) സഭാതലവനോടും രൂപതാ മെത്രാനോടുമുള്ള അനുസരണത്തിലും ജീവിച്ച പാരമ്പര്യമാണ് നമ്മുടെ പിതാമഹന്മാർ നമുക്കു പകർന്നു തന്നിട്ടുള്ളത്. 1934-ൽ സഭയുടെ ആരാധനക്രമം സംസ്ഥിച്ചുണ്ടായ സമാനമായ പ്രതിസന്ധിയിൽ എറണാകുളം മെത്രാപ്പോലീത്തയായിരുന്ന ഭാഗ്യസ്ഥർ ഞാർഹനായ അഗസ്റ്റിൻ കത്തിൽ പിതാവു മാർപാപ്പയ്ക്ക് എഴുതിയത് “തിരുസിംഹാസനം എടുക്കുന്ന ഏതു തീരുമാനവും ഞങ്ങൾക്കു പൂർണ്ണമായും സ്വീകാര്യമാണ്” എന്നായിരുന്നു. ഈ മാതൃകയാണ് നാം സ്വീകരിക്കേണ്ടത്. പരിശുദ്ധാത്മാവ് തിരുസ്സഭയെ ഏറ്റവും വ്യക്തമായും കൃത്യമായും പഠിപ്പിക്കുന്നത് പരിശുദ്ധ പിതാവിലൂടെയാണെന്ന് നാം വിശ്വസിക്കുന്നു. പരിശുദ്ധ പിതാവിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിക്കാൻ വിശ്വാസികൾക്കുള്ള കടമയെക്കുറിച്ചു നമുക്ക് അറിവുള്ളതാണല്ലോ (CCEO, c. 45). ആരാധനക്രമത്തെ സംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങൾ അന്തിമതീർപ്പുകല്പിക്കേണ്ടതു മാർപാപ്പയാണെന്നു സഭാപ്രബോധനങ്ങളിൽ വ്യക്തമാക്കുന്നുണ്ട് (SC, 22). മാർപാപ്പ തീർപ്പുകല്പിച്ച ആരാധനക്രമത്തിൽ എന്തെങ്കിലും കുട്ടിച്ചേർക്കാനോ മാറ്റംവരുത്താനോ വൈദികർക്കോ മറ്റുള്ളവർക്കോ അവകാശമില്ല (SC, 22.3). അതിനാൽ, പരിശുദ്ധ പിതാവിന്റെ നിർദ്ദേശം നടപ്പിലാക്കാൻ നാം ബാധ്യസ്ഥരാണ്. വ്യത്യസ്തമായ ഒരു തീരുമാനമെടുക്കാൻ സിനഡിനോ ഏതെങ്കിലും രൂപതാധ്യക്ഷനോ അവകാശമില്ല. “അനുസരണം ബലിയെക്കാൾ ശ്രേഷ്ഠമാണ്” (1 സാമു 15:22) എന്നതു നാം മറക്കരുത്. പരിശുദ്ധപിതാവു കാണിച്ചുതന്ന വഴിയാണു നമുക്കു ദൈവാനുഗ്രഹത്തിന്റെ വഴി. അതിനാൽ, സഭാമക്കൾ ആഗ്രഹിച്ചതും സിനഡ് അംഗീകരിച്ചതും പരിശുദ്ധ പിതാവ് ആഹ്വാനം ചെയ്തിരിക്കുന്നതുമായ വിശുദ്ധ കുർബാനയുടെ അർപ്പണരീതി അനുവർത്തിക്കുക എന്നതു കത്തോലിക്കരായ നമ്മെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം സഭാകൂട്ടായ്മയിലുള്ള നമ്മുടെ ഉത്തരവാദിത്വനിർവഹണവും പരിശുദ്ധ പിതാവിനോടുള്ള നമ്മുടെ വിധേയതയിന്റെ പ്രകാശനവുമാണ്.

ആരാധനക്രമത്തിൽ ഐക്യരൂപ്യമല്ല ഐക്യമാണ് വേണ്ടത് എന്നു ചിന്തിക്കുന്നവരുണ്ടാകാം. ഐക്യവും ഐക്യരൂപ്യവും ഒന്നല്ലെങ്കിലും പരസ്പരപൂരകങ്ങളാണ്. അടിസ്ഥാന ഘടകങ്ങളിലുള്ള ഐക്യരൂപ്യം ഐക്യത്തിന് ആവശ്യമാണ്. ആരാധനക്രമത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനരൂപങ്ങളിൽ ഐക്യരൂപ്യമില്ലാതെ ഐക്യം സാധ്യമാവില്ല. ഇതിനു നമ്മുടെ സഭയുടെ ചരിത്രം തന്നെ സാക്ഷിയാണ്. വിശുദ്ധ കുർബാനയർപ്പണത്തിലെ ഐക്യരൂപ്യം ഇതാണ്: കാർമിക്ൻ ആമുഖ ശുശ്രൂഷയും വചന ശുശ്രൂഷയും ഉൾപ്പെടെ വിശ്വാസപ്രമാണം കഴിയുന്നതുവരെ വചനവേദി (ബേമ്മ)യിൽ വച്ചു ജനാഭിമുഖമായും അനാഫൊറാ ഭാഗം അൾത്താരയ്ക്ക് അഭിമുഖമായും വി.

George Cardinal Alencherry
Major Archbishop
Syro-Malabar Church



കുർബ്ബാന സ്വീകരണത്തിനുശേഷമുള്ള സമാപനശുശ്രൂഷ ജനാഭിമുഖമായും നിർവഹിക്കുക. അർത്ഥപൂർണ്ണമായ ബലിയർപ്പണത്തിനു വചനത്തിന്റെ മേശയും (ബേമ്മ) അപ്പത്തിന്റെ മേശയും (ബലിപീഠം) ആവശ്യമാണെന്നു രണ്ടാം വത്തിക്കാൻ കൗൺസിൽ പഠിപ്പിക്കുന്നുണ്ട് (DV, 14). നമ്മുടെ സഭയിലെ പൗരാണികമായ പാരമ്പര്യവും ഇതുതന്നെയാണ്.

നമ്മുടെ വിശുദ്ധ കുർബ്ബാനയിൽ ആമുഖശുശ്രൂഷയും വചന ശുശ്രൂഷയും യഥാക്രമം ഈശോയുടെ ജനനത്തെയും പരസ്യജീവിതത്തെയുമാണ് അനുസ്മരിപ്പിക്കുന്നത്. ഈ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് വിശുദ്ധ കുർബ്ബാനയുടെ ആദ്യഭാഗം വചനവേദിയിൽ ജനാഭിമുഖമായി അർപ്പിക്കുന്നത്. തുടർന്നു, “കഴുകി ശുദ്ധമാക്കപ്പെട്ട ഹൃദയത്തോടും വെടിപ്പാക്കപ്പെട്ട മനസ്സാക്ഷിയോടും കൂടെ” വിശ്വാസപ്രമാണത്തിനുശേഷം വിശുദ്ധ മദ്ബഹായിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന പുരോഹിതൻ സഭയുടെ നാമത്തിൽ മിശിഹായുടെ പ്രതിനിധിയായി പരമപിതാവിനു ബലിയർപ്പിക്കുകയാണ്. അതിനാലാണു കുദാശാഭാഗം മദ്ബഹായ്ക്ക് അഭിമുഖമായി അർപ്പിക്കണമെന്നു നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്. പാശ്ചാത്യ, പൗരസ്ത്യ സഭകളിലെല്ലാം 1965 വരെ അർത്ഥാരയ്ക്ക് അഭിമുഖമായി വി. കുർബ്ബാന അർപ്പിച്ചിരുന്നു. സഭയുടെ ആരംഭം മുതലേ നിലനിന്നിരുന്ന ഈ വിശുദ്ധ പാരമ്പര്യം വീണ്ടെടുക്കാനാണു പരിശുദ്ധ പിതാവു നമ്മോട് ആവശ്യപ്പെടുന്നത്. വിശുദ്ധ കുർബ്ബാനയുടെ അർപ്പണഭാഗം സമാപിക്കുന്നതുകൊണ്ടാണു കുർബ്ബാനസ്വീകരണത്തിനു ശേഷമുള്ള കൃതജ്ഞതാപ്രാർത്ഥനകളും സമാപനാശീർവാദവും ജനങ്ങളുടെ നേരെ തിരിഞ്ഞു ചൊല്ലേണ്ടതാണെന്നു നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്.

വിശുദ്ധ കുർബ്ബാനയെന്നതു മിശിഹായുടെ ശരീരമായ സഭ ശിരസ്സായ അവിടത്തോടു ചേർന്നു പിതാവായ ദൈവത്തിന് അർപ്പിക്കുന്ന ബലിയാണ്. അതിനാൽ സഭാഗാത്രമായ ദൈവജനവും ശിരസ്സായ മിശിഹായുടെ നാമത്തിൽ വിശുദ്ധ രഹസ്യങ്ങൾ പരികർമ്മം ചെയ്യുന്ന വൈദികനും പിതാവായ ദൈവത്തിന്റെ സിംഹാസനമായ വിശുദ്ധ അർത്ഥാരയ്ക്ക് അഭിമുഖമായി ബലിയർപ്പണവേദിയിൽ വ്യാപരിക്കുന്നതു സമുചിതമാണെന്ന് ആഭിമുഖം മുതലേ സഭ കരുതിയിരുന്നു. വിശുദ്ധ കുർബ്ബാനയർപ്പിക്കുന്ന കാർമ്മികൻ ഒരേസമയം ക്രിസ്തുവിനെയും സഭയെയും പ്രതിനിധാനം ചെയ്യുന്നു (alter Christus et altera Ecclesia). ക്രിസ്തീയ ജീവിതം സ്വർഗത്തെ ലക്ഷ്യമാക്കിയുള്ള തീർത്ഥാടനമാണെന്ന വിശ്വാസവും ഈ അനുഷ്ഠാനത്തിലൂടെ തിരുസ്സഭ പ്രഘോഷിക്കുന്നുണ്ട്. മദ്ബഹാ പ്രതിനിധാനം ചെയ്യുന്ന സ്വർഗത്തെ ലക്ഷ്യമാക്കി ദൈവജനമൊന്നാകെ തീർത്ഥാടനം ചെയ്യുന്ന അനുഭവമാണു കുർബ്ബാനയിലൂടെ ലഭിക്കുന്നത്. ദൈവത്തിന്റെ സിംഹാസനമായ ബലിപീഠത്തിനു മുന്നിൽ കുമ്പിട്ടാറാധിക്കുന്ന മാലാഖ വൃന്ദങ്ങളോടും സ്വർഗവാസികളായ വിശുദ്ധരോടും ചേർന്നു ഭൂവാസികളും ദൈവത്തെ ആരാധിക്കുന്ന രീതിയിലാണു നമ്മുടെ വിശുദ്ധ കുർബ്ബാനയിലെ പ്രാർത്ഥനകൾ ക്രമീകരിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്. ഒരേ സമയം പരിശുദ്ധ ത്രിത്വത്തിന്റെ സിംഹാസനവും നമ്മുടെ കർത്താവിന്റെ കബറിടവുമായി പരിഗണിക്കപ്പെടുന്ന വിശുദ്ധ അർത്ഥാരയ്ക്കു നമ്മുടെ ആരാധനക്രമത്തിൽ വലിയ പ്രാധാന്യമുണ്ട്. അതിനാലാണ് അർത്ഥാരയിലേക്കു തിരിയുന്നതിനെ “കർത്താവിലേക്കുതിരിയുന്നതായി” (*conversi ad Dominum*) നമ്മുടെ പിതാക്കന്മാർ വിശേഷിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നത്. അതിനാൽ നമ്മുടെ സഭയുടെ തനതായ പാരമ്പര്യം പരിഗണിച്ചു വിശുദ്ധ കുർബ്ബാനയിലെ അനാഫൊറയുടെ ആരംഭം മുതൽ വിശുദ്ധ കുർബ്ബാനസ്വീകരണവരെയുള്ള ഭാഗം മദ്ബഹായ്ക്കു അഭിമുഖമായി അർപ്പിക്കണമെന്ന സിനഡിന്റെ തീരുമാനം ഉടനടി (promptly) നടപ്പിലാക്കാൻ പരിശുദ്ധ പിതാവ് ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്.

ആരാധനക്രമത്തിലെ ഐക്യമാണു സഭയുടെ കൂട്ടായ്മയുടെ അടിസ്ഥാനം എന്ന സത്യം തിരിച്ചറിയാൻ നാം വൈകിയതും സഭാഗാത്രത്തിൽ ഏറെ മുറിവുകൾ സൃഷ്ടിക്കാൻ കാരണമായി. ഈ വീഴ്ചയെ എളിയയോടും അനുതാപത്തോടുംകൂടെ നമുക്കു ദൈവതിരുമുമ്പിൽ ഏറ്റുപറയാം. ‘അർത്ഥാരയിൽ ഐക്യം ഇല്ലാതെ സഭയിൽ ഐക്യം സാധ്യമല്ല’ എന്ന ബെനഡിക്റ്റു മാർപാപ്പയുടെ ചിന്ത നമുക്കു മാർഗദീപമാകട്ടെ.

George Cardinal Alencherry
Major Archbishop
Syro-Malabar Church



ഏകീകൃത ബലിയർപ്പണരീതി നടപ്പിലാക്കുന്നതിലെ വൈഷമ്യങ്ങൾ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചു വിവിധ തലങ്ങളിൽനിന്നുയർന്ന നിരീക്ഷണങ്ങളെക്കുറിച്ചും സിനഡ് പിതാക്കന്മാർ ആത്മാർത്ഥമായി ചർച്ച ചെയ്തു. ഏതാനും ദശകങ്ങളായി ശീലിച്ച പതിവു ശൈലി മാറ്റുമ്പോഴുള്ള പ്രായോഗിക ബുദ്ധിമുട്ടിനെക്കുറിച്ച് ഉന്നയിക്കപ്പെട്ട ആശങ്കകൾ പിതാക്കന്മാർ ഹൃദയപൂർവ്വം മനസ്സിലാക്കുന്നു. എന്നാൽ, കർത്താവിന്റെ അജഗണത്തെ ഒരുമയോടെ മുന്നോട്ടു നയിക്കാനുള്ള പരിശുദ്ധ പിതാവിന്റെ ആഹ്വാനം ശിരസ്സാവഹിക്കണമെന്നാണു സിനഡിലെ ചർച്ചകളിലൂടെ പരിശുദ്ധാത്മാവു പ്രചോദിപ്പിക്കുന്നതെന്നു പിതാക്കന്മാർക്കു ബോധ്യപ്പെട്ടു. സഭയിൽ ഏതെങ്കിലുമൊരു ആശയഗതിയുടെ വിജയമോ പരാജയമോ ആയി ഈ തീരുമാനത്തെ ആരും വിലയിരുത്തരുത്. ആരാധനക്രമാനുഷ്ഠാനത്തിൽ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന രണ്ടു വ്യത്യസ്ത ചിന്താധാരകളെ സംയോജിപ്പിച്ചു സിനഡു തീരുമാനിച്ച മധ്യമാർഗ്ഗാണു പരിശുദ്ധ പിതാവു നടപ്പിലാക്കാൻ ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്.

അതിനാൽ, പരിശുദ്ധ പിതാവു നിർദ്ദേശിച്ച പ്രകാരമുള്ള ഏകീകൃത ബലിയർപ്പണരീതിയിൽ നവീകരിച്ച കുർബാന ക്രമം (editio typica) അടുത്ത ആരാധനക്രമവത്സരം ആരംഭിക്കുന്ന 2021 നവംബർ 28-ാം തീയതി മംഗളവാർത്തക്കാലം ഒന്നാം ഞായറാഴ്ച മുതൽ നമ്മുടെ സഭയിൽ നടപ്പിലാക്കാൻ സിനഡു തീരുമാനിച്ചു. വ്യക്തിപരമായ ഇഷ്ടാനിഷ്ടങ്ങൾ മാറ്റിവെച്ചു സഭയുടെ പൊതു നന്മയെ ലക്ഷ്യമാക്കി ഒരുമനസ്സോടെ ഈ തീരുമാനം നടപ്പിലാക്കണമെന്നു സിനഡു പിതാക്കന്മാർ സഭാംഗങ്ങൾ എല്ലാവരോടും സ്നേഹപൂർവ്വം അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

സിനഡിന്റെ വിജയത്തിനുവേണ്ടി സഭ മുഴുവൻ കഴിഞ്ഞ ഒരു മാസം ഉപവസിച്ചു പ്രാർഥിക്കുകയായിരുന്നല്ലോ. സിനഡിൽ നല്ല തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നതിനുള്ള ദൈവാനുഗ്രഹം ലഭിക്കുന്നതിന് ഈ പ്രാർഥന സഹായകമായി. സഭാമക്കളേവരോടും ഹൃദയപൂർവ്വം നന്ദി പറയുന്നു.

വി. കുർബാനയർപ്പണം ദൈവ ദൈവജനത്തിനു കൂട്ടായ്മയുടെ അനുഗ്രഹം സ്വന്തമാക്കാനുള്ള അവസരമാക്കി മാറ്റാൻ നമുക്ക് ഒരു മനസ്സോടെ തീരുമാനമെടുക്കാം. ഇക്കാര്യത്തിൽ ഇനിയും വിയോജനസ്വരങ്ങൾ ഉണ്ടാകാതിരിക്കാൻ എല്ലാവരും ശ്രദ്ധിക്കണം. ബഹുമാനപ്പെട്ട വൈദികരും സമർപ്പിതരുമാണ് ഇക്കാര്യത്തിൽ കൂടുതൽ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടത് എന്നു സ്നേഹപൂർവ്വം ഓർമ്മിപ്പിക്കുന്നു. ലോകത്തെ രക്ഷിക്കാൻ ഈശോ അർപ്പിച്ച ആത്മബലി അത് അർപ്പിക്കുന്ന അവിടത്തെ മൗതികശരീരമായ നമ്മുടെയും ആത്മബലിയാകട്ടെ. ഭിന്നതകളുടെ മതിലുകൾ തകർക്കുന്ന ദൈവാരൂപിയുടെ പ്രവർത്തനത്തിനായി നമുക്കു സഭയെ സമർപ്പിക്കാം. കാൽവരിയിലെ തിരുക്കുമാരന്റെ ബലിയിൽ ഏറ്റവും ആത്മാർത്ഥതയോടെ പങ്കെടുത്ത പരിശുദ്ധ കന്യകാമറിയത്തിന്റെയും സത്യവിശ്വാസം പകർന്നുതന്ന നമ്മുടെ പിതാവു മാർത്തോമ്മാശ്ലീഹായുടെയും നമ്മുടെ സഭയിലെ വിശുദ്ധരുടെയും വാഴ്ത്തപ്പെട്ടവരുടെയും സവിശേഷമായ മാധ്യസ്ഥ്യം കൂട്ടായ്മയുടെ അരുപിയിൽ നമ്മെ നയിക്കട്ടെ.

കാരുണ്യവാനായ കർത്താവിന്റെ കൃപ നിങ്ങളെല്ലാവരോടും കൂടെ ഉണ്ടായിരിക്കട്ടെ!

കാക്കനാട് മുണ്ട് സെന്റ് തോമസ്സിലുള്ള മേജർ ആർച്ചുബിഷപ്പിന്റെ കാര്യാലയത്തിൽ നിന്ന് 2021-ാം ആണ്ട് ആഗസ്റ്റ് മാസം 27-ാം തീയതി നൽകപ്പെട്ടത്.

George Cardinal Alencherry

കർദിനാൾ ജോർജ് ആലഞ്ചേരി
സീറോമലബാർ സഭയുടെ മേജർ ആർച്ചുബിഷപ്പ്



NB: ഈ ഇടയലേഖനം 2021 സെപ്റ്റംബർ 05-ാം തീയതി ഞായറാഴ്ച കുർബാനമദ്ധ്യേ നമ്മുടെ എല്ലാ പള്ളികളിലും സ്ഥാപനങ്ങളിലും വായിക്കേതാണ്. വി. കുർബാനയിൽ സംബന്ധിക്കാൻ സാധിക്കാത്തവർക്ക് സാമൂഹിക മാധ്യമങ്ങളിലൂടെ ഇതിന്റെ കോപ്പി സംലഭ്യമാക്കേണ്ടതുമാണ്.

St. Joseph: Fervent Father – 1



Joseph rejoiced in spirit with the news of the arrival of the messiah and was overjoyed that he was to father the Son of God. This mission was fulfilled with utmost love and devotion by this humble soul. The news of the census caused him great anguish as he knew the dangers involved especially for Mary to travel. His angel comforted him in his dream and assured him to commence his journey to Bethlehem. They took only what was absolutely necessary for the journey.

Joseph and Mary not only had to endure a trial filled journey but also had no place to rest on reaching there. After the countless rejections they faced, Joseph despair knew no bounds. As he and Mary both began to shiver due to the harsh winter, he cried to God for pity and was reminded of a little cave where animals rested. They made their way and settled for the night. Their poverty made it difficult for him to provide the best for Mary, yet he did all he could to provide her warmth and care. He started a little fire and they both warmed themselves and devoted some time to holy conversation.

After their prayers, Joseph retreated to sleep. He dreamt of himself holding the saviour in his arms. Soon his angel woke him and he was able to behold the saviour in flesh. He did feel regret as he couldn't assist Mary at the most crucial hour, yet the sight of the Holiest Infant filled his soul with joy. He laid prostrate and adored the Baby. He heard the Baby whimpering and shivering from the cold and with utmost love and great care, he held the little Saviour in his arms. The Divine Infant looked at Joseph with an expression of ardent love, which immediately caused his heart to be enkindled with similar ardour.

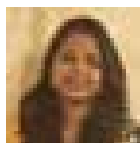
The angelic chanting of the heavenly melodies resounded throughout the night. But Joseph and Mary contemplated on the unravelling of the greatest treasure on earth. Joseph, overwhelmed with emotions, prayed and offered thanksgiving for the ineffable gift that God had bestowed upon him. The shepherds came and worshiped the Divine Infant. Joseph longed to hold the Baby in his arms. The

Divine Infant discerned the ardent desire and gave his mother the understanding to which, Mary handed Him to Joseph, knowing that it would be the greatest consolation to offer to her most deserving spouse.

Joseph was given the privilege to listen to the voice of the Divine Infant assuring His love to His earthy father. Both Mary and Joseph continued to remain in ecstasy as the beauty, charm, sweetness and loveableness of the Divine Infant filled their souls. The shepherds continued to visit them and provided them with food, as they saw their dire situation, which Mary and Joseph accepted with great thankfulness, but only took what was required.

Eight days had passed and the time had come for the circumcision on the Divine Infant. Joseph felt great pain as he thought of the pain the Incarnate God would be subjected to. He stood attentively and watched the Infant with love and sympathy. On asking the name of the Infant, Joseph looked at Mary, as he did not wish to make the declaration himself. By divine dispensation, it so happened that they announced the name together, 'JESUS'.

A child comes as the greatest gift that God bestows upon a couple. It is needless to say that the amount of responsibility that the parent's shoulder in the faith and character formation of the child is immense. Let us then offer all the young parents, to the intercession of St. Joseph, that they may fulfil their responsibilities with great care and love. We are to also encounter the dark reality of this world as it embraces the 'culture of death' (St. Pope John Paul II). Let's unite our voices, praying in one accord that we may be able to protect and create awareness for the countless babies falling in peril to abortion. We also offer all the childless couples, that through the intercession of St. Joseph, they may be blessed with a gift of a child and receive great consolation from heaven.



Prepared by:

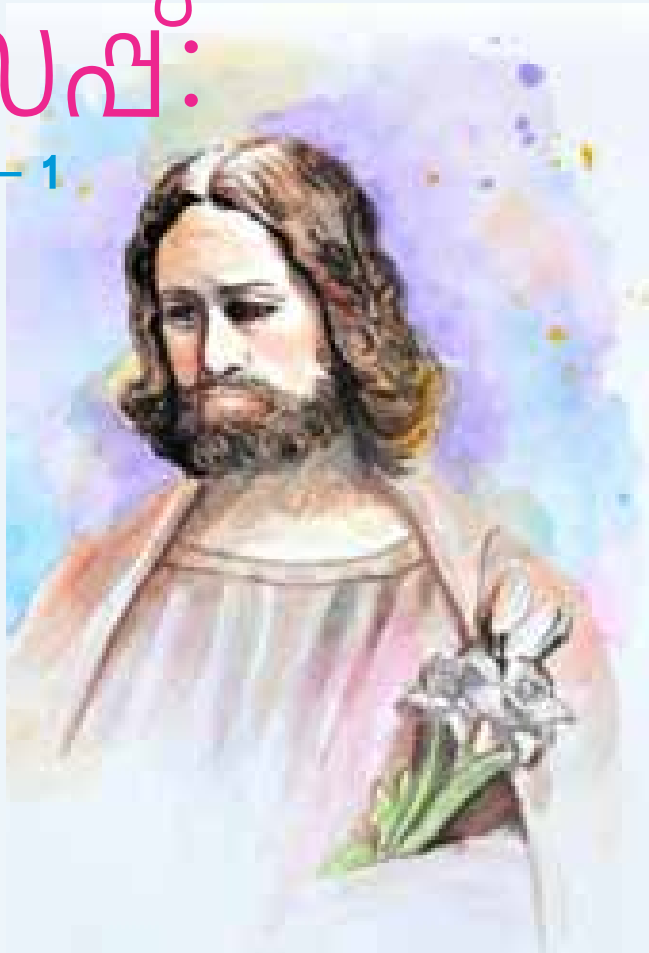
Sophia Joseph

Holy Trinity Church, Thane
Bible Apostolate



വി. യൗസേഫ്:

പിതൃത്വത്തിന് ഉത്തമ മാതൃക - 1



ജോസഫ് മിശിഹായുടെ വരവിനെക്കുറിച്ചുള്ള വാർത്തയറിഞ്ഞ് ആത്മാവിൽ ആഹ്ലാദിച്ചു. അതോടൊപ്പം ദൈവപുത്രന്റെ പിതാവായതിലും അദ്ദേഹം അത്യധികം ആഹ്ലാദിച്ചു. ഈ ദൗത്യം അങ്ങേയറ്റം സ്നേഹത്തോടെയും ഭക്തിയോടെയും ജോസഫ് നിറവേറ്റി. ജനസംഖ്യാ കണക്കെടുപ്പിൽ പേരുചേർക്കണമെന്ന വാർത്ത അദ്ദേഹത്തിന് അത്യധികമായ മനോവേദനക്കിടയാക്കി. കാരണം യാത്ര ചെയ്യുമ്പോൾ മറിയത്തിനുണ്ടാകാവുന്ന അപകടങ്ങളെക്കുറിച്ച് ജോസഫിന് അറിയാമായിരുന്നു. അദ്ദേഹത്തിന്റെ മാലാഖ സ്വപ്നത്തിൽ ആശ്വസിപ്പിക്കുകയും ബൽഹഹേമിലേക്കുള്ള യാത്ര തുടങ്ങണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്തു. യാത്രയ്ക്ക് അത്യാവശ്യമുള്ള സാധനങ്ങൾ മാത്രമാണ് അവർ കൂടെ എടുത്തിരുന്നത്.

ജോസഫിനും മറിയത്തിനും പരീക്ഷണങ്ങൾ നിറഞ്ഞ ഒരു യാത്രയായിരുന്നു. അത് മാത്രമല്ല, അവിടെ എത്തിയപ്പോൾ അവർക്ക് താമസിക്കുവാൻ സ്ഥലവുമില്ലായിരുന്നു. അതിനായുള്ള നിരവധിയായ അന്വേഷണങ്ങളെല്ലാം ജോസഫിന് നിരാശാജനകമായിരുന്നു. അതികഠിനമായ തണുപ്പിൽ അദ്ദേഹവും മേരിയും വിറയ്ക്കുവാൻ തുടങ്ങിയപ്പോൾ ജോസഫ് കരുണയ്ക്കായി ദൈവത്തോട് നിലവിളിച്ചു പ്രാർത്ഥിച്ചു. അപ്പോൾ മൃഗങ്ങൾ വിശ്രമിക്കുന്ന ഒരു ഗുഹയെക്കുറിച്ച് അദ്ദേഹത്തിനെ ദൈവം ഓർമ്മിപ്പിച്ചു. അവർ അവിടെ പോയി രാത്രി താമസിച്ചു. അവരുടെ ദാരിദ്ര്യം, മറിയത്തിന് മികച്ച സൗകര്യങ്ങൾ ഒരുക്കുന്നതിൽ ജോസഫിന് ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാക്കി. എങ്കിലും അവൾക്ക് ഊഷ്മളതയും പരിചരണവും നൽകാൻ അദ്ദേഹം ആവുന്നതെല്ലാം ചെയ്തു. ജോസഫ് ഒരു അടുപ്പം കൂട്ടുകയും അവർ

രണ്ടുപേരും തീ കായുകയും ചെയ്തു. തുടർന്ന് വിശുദ്ധ സംഭാഷണത്തിനായി അവർ അല്പസമയം ചിലവഴിക്കുകയും ചെയ്തു.

പ്രാർത്ഥനക്കുശേഷം ഉറക്കത്തിലായ ജോസഫ് തന്റെ കൈകളിൽ രക്ഷകനെ പിടിക്കുന്നത് സ്വപ്നം കണ്ടു. താമസിയാതെ അദ്ദേഹത്തിനെ ദൂതൻ ഉണർത്തിയപ്പോൾ, രക്ഷകനെ തന്റെ കൺമുമ്പിൽ ജീവനോടെ കാണുവാൻ കഴിഞ്ഞു.

ഏറ്റവും നിർണായകമായ സമയത്ത് മേരിയെ സഹായിക്കാനാകാത്തതിൽ അദ്ദേഹത്തിന് വിഷമം തോന്നി. എങ്കിലും ഏറ്റവും പരിശുദ്ധനായ ശിശുവിനെ കണ്ടതിനാൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ആത്മാവ് സന്തോഷത്താൽ നിറഞ്ഞു. ജോസഫ് ശിശുവിനെ സാഷ്ടാംഗം പ്രണമിച്ചു. കുഞ്ഞ് തണുത്തു വിറയ്ക്കുന്നതും ചിണുങ്ങിക്കരയുന്നതും കണ്ടപ്പോൾ അദ്ദേഹം വളരെ സ്നേഹത്തോടെ കുഞ്ഞുരക്ഷകനെ തന്റെ കൈകളിൽ വഹിച്ച് പരിലാളിച്ചു. ദിവ്യശിശു ജോസഫിനെ തീവ്രമായ സ്നേഹഭാവത്തോടെ നോക്കി. അത്, അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഹൃദയത്തിലും സമാനമായ സ്നേഹം ഉളവാക്കാൻ കാരണമായി. മാലാഖമാർ തീർത്ത സ്വർഗ്ഗീയ രാഗങ്ങളുടെ മന്ത്രധനി രാത്രി മുഴുവൻ മുഴങ്ങി. അപ്പോൾ ജോസഫും മറിയവും ഭൂമിയിലെ ഏറ്റവും വലിയ നിധിയുടെ ചുരുളഴിക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ച് ആലോചിച്ചു. വികാരങ്ങളിൽ മുങ്ങിപ്പോയ ജോസഫ്, ദൈവം തനിക്കു നൽകിയ അമൂല്യമായ സമ്മാനത്തെക്കുറിച്ചുചേർത്ത് പ്രാർത്ഥിക്കുകയും നന്ദി പറയുകയും ചെയ്തു. തുടർന്ന് ഇടയൻമാർ

വന്ന് ദിവ്യശിശുവിനെ ആരാധിച്ചു. ജോസഫ് ദിവ്യശിശുവിനെ കരങ്ങളിൽ വഹിക്കുവാൻ അതിയായി ആഗ്രഹിച്ചു. അപ്പോൾ ഇക്കാര്യം ശിശുവായ ദിവ്യരക്ഷകൻ മറിയത്തിനു മനസ്സിലാക്കിക്കൊടുത്തു. തന്റെ ഏറ്റവും യോഗ്യനായ ഇണയ്ക്കു ദിവ്യശിശുവിനെ കൈമാറുന്നത് അദ്ദേഹത്തിന് വലിയ ആശ്വാസമായിരിക്കുമെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയ മറിയം തദ്ദനുസരണം പ്രവർത്തിച്ചു.

തന്റെ ഭൗമിക പിതാവിനോടുള്ള സ്നേഹം ഉറപ്പുനൽകുന്ന ദിവ്യശിശുവിന്റെ ശബ്ദം കേൾക്കുവാനുള്ള പ്രത്യേക അനുഗ്രഹം ജോസഫിനു ലഭിച്ചു. ദിവ്യശിശുവിന്റെ സൗന്ദര്യവും മനോഹാരിതയും മാധുര്യവും സ്നേഹവും അവരുടെ ആത്മാവിൽ നിറഞ്ഞതിനാൽ മറിയവും ജോസഫും ആത്മീയനിർവ്വൃത്തിയിൽ തുടർന്നു. ആട്ടിടയൻമാർ തുടർന്നും അവരെ സന്ദർശിക്കുകയും അവരുടെ ദയനീയാവസ്ഥ മനസ്സിലാക്കിയതിനാൽ ഭക്ഷണം നൽകുകയും ചെയ്തു. മറിയവും ജോസഫും അത്യധികമായ നന്ദിയോടെ ആവശ്യമുള്ളതുമാത്രം സ്വീകരിച്ചു.

എട്ടുദിവസം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ ദിവ്യശിശുവിന് പരിചരണത്തിനുള്ള സമയം വന്നു. മനുഷ്യാവതാരം ചെയ്ത ദൈവം അനുഭവിക്കേണ്ടി വരുന്ന വേദനയെക്കുറിച്ച് ചിന്തിച്ചപ്പോൾ ജോസഫിന് വലിയ വേദന തോന്നി. അദ്ദേഹം ശ്രദ്ധയോടെ നിന്ന് സ്നേഹത്തോടെയും സഹതാപത്തോടെയും കുഞ്ഞിനെ നോക്കി പരിപാലിച്ചു. ശിശുവിന്റെ പേര് ചോദിച്ചപ്പോൾ, ജോസഫ് സ്വയം പ്രഖ്യാപനം നടത്താൻ ആഗ്രഹിക്കാത്തതിനാൽ മറിയത്തെ നോക്കി. അപ്പോൾ ദൈവിക ഇടപെടലിന്റെ ഫലമായി

അവർ ഒരുമിച്ച് 'യേശു' എന്ന പേര് പ്രഖ്യാപിച്ചു. ദമ്പതികൾക്ക് ദൈവം നൽകുന്ന ഏറ്റവും വലിയ സമ്മാനമായി ഒരു കുഞ്ഞ് അവരുടെ ഇടയിലേക്ക് കടന്നു വരുന്നു. വിവാഹത്തിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങളിലൊന്ന് സന്താനോത്പാദനവും പരിപാലനവുമാണ്. ഓരോ ശിശുവിന്റേയും, വിശ്വാസത്തിലും സ്വഭാവരൂപീകരണത്തിലും മാതാപിതാക്കൾ വഹിക്കേണ്ടി വരുന്ന ഉത്തരവാദിത്തത്തിന്റെ അളവ് വളരെ വലുതാണെന്ന് പറയേണ്ടതില്ലല്ലോ. അതിനാൽ എല്ലാ യുവ മാതാപിതാക്കളെയും വി. യൗസേപ്പിന്റെ മദ്ധ്യസ്ഥത്തിനായി സമർപ്പിക്കാം. അങ്ങനെ അവർ അവരുടെ ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾ വളരെ ശ്രദ്ധയോടെയും സ്നേഹത്തോടെയും നിർവഹിക്കാൻ ഇടയാക്കട്ടെ. "മരണത്തിന്റെ സംസ്കാരം സ്വീകരിക്കുന്നതിനാൽ ഈ ലോകത്തിന്റെ ഇരുണ്ട യാഥാർത്ഥ്യവും നമ്മൾ അഭിമുഖീകരിക്കേണ്ടതുണ്ട്" (വി. പോപ്പ് ജോൺ പോൾ രണ്ടാമൻ). ഗർഭച്ഛിദ്രത്തിന് ഇരയാകുവാൻ ഇടയുള്ള എണ്ണമറ്റ കുഞ്ഞുങ്ങളെ സംരക്ഷിക്കാനും അവബോധം സൃഷ്ടിക്കുവാനും കഴിയട്ടെ എന്ന് നമുക്കൊരുമിച്ച് പ്രാർത്ഥിക്കാം. കുട്ടികളില്ലാത്ത എല്ലാ ദമ്പതികളെയും നമുക്ക് സമർപ്പിക്കാം. വി. യൗസേപ്പിന്റെ മദ്ധ്യസ്ഥതയിൽ അവർക്ക് കുട്ടികളെ സമ്മാനമായി ലഭിക്കുകയും സ്വർഗ്ഗത്തിൽ നിന്ന് വലിയ ആശ്വാസം ലഭിക്കുവാൻ ഇടയാവുകയും ചെയ്യട്ടെ എന്നും നമുക്കു പ്രാർത്ഥിക്കാം.



തയാറാക്കിയത്:
വിൻസി കുര്യൻ
ഹോളി ട്രിനിറ്റി ചർച്ച്, താണെ
ബെഞ്ചിൾ അപ്പസ്തോലന്റ്

Heartiest Congratulations to the winners of the previous issue Kids Corner: (Activity: Selfie with Mamma Mary)

Mama Mary, guiding and guarding from above.



Jonathan Mathew Oliyanatil
St. Alphonsa Forane Church, Vasai (W)

Ennikyum Eeshoykyum Ore Amma....



Joshua Pinto
Immaculate Conception Church, Dombivili (E)

As long as she is in your mind, you will not fall into deception.



Shawn Jaison
St. Thomas Cathedral Church, Kalyan (W)



LET'S RESET RESPECT

St. Dominic Savio during his school days was a very bright student who was well liked by both his teachers and friends. Once an incident took place in his school when he was only eleven years old. One day his classmate who was known for his misbehaviour committed a serious offence but falsely accused Dominic. When the teacher learnt about this incident, he was shocked as St. Dominic had never been so. He scolded him very severely in front of the class but Dominic bowed his head and stood in silence. After some days, the boy who was actually guilty was discovered. The teacher regretted having scolded Dominic but was equally curious to know why he didn't defend himself to which he replied - 'I remembered how Our Lord had been unjustly accused, and I hoped that if I kept silent he would be given another chance. I knew that the other boy was in trouble for other things.'

The teacher was absolutely spellbound.

This incident points out the depth of his simplicity and thoughtfulness.

What if we were in his position? How would we react?

This incident not only shows his love for Jesus but also respect towards his teacher. Respecting a teacher in school begins with one's attitude towards God.

Our homes have transformed into workplaces, schools and churches since the onset of the pandemic. Though technology brings us all together in the virtual space, the level of interaction between teachers and students cannot be as effective as it had been earlier in the physical classroom setting. And that is when we find a declining trend in being well-mannered.

Manners make up the moral fabric of our society. It's rightly said that people who really know your 'true' character are waiters and clerks.

As we celebrate Teacher's Day on September 5, aren't you excited to wish your teachers well?

But it's also good to introspect whether you genuinely love and respect them.

Do I offend my teachers with my words and deeds?

Does my behaviour bring them joy or cause them pain?

Let us examine ourselves and bring changes wherever necessary. Change is never easy; so, let us ask the Lord to help us.

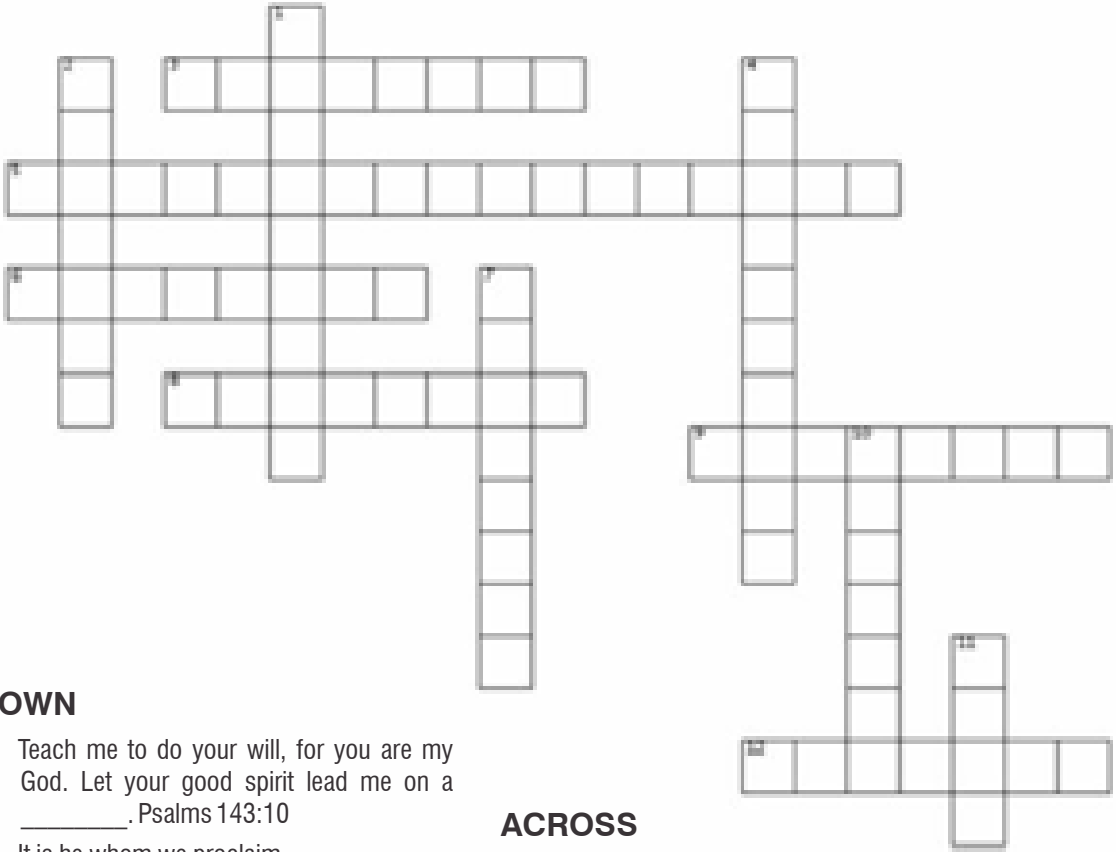
Being little missionaries of Christ, you are called to transform the world by the light of the gospel. Your opportunities to overcome evil in the world begins with your attitudes toward your teachers. Saints like St. Dominic Savio, St. Gemma Galgani, St. Scholastica, St. Aloysius Gonzaga were well - liked students of their teachers.

Although online learning carries a level of anonymity and distance, that shouldn't serve as a reason to not be kind and disrespectful to someone.

So how is it that you can imitate Christ and thereby love and respect your teachers in an online classroom? Here are a few tips:

1. Be careful with your tone. Pleasant tone is always a plus.
2. Be attentive
3. Use your teachers' proper titles even beyond the classroom
4. Be polite. No one has ever gone wrong by being polite.
5. Respect others' opinions during discussions
6. Follow the 'netiquettes'
7. Be forgiving.
8. Value the authority of your teachers. While you may disagree with some of the things that your teachers say, you can at least demonstrate an attitude of respect toward their position of authority.
9. Use Magic words "Please" and "Thank you" often
10. Above all, whisper a prayer for your teachers on a daily basis.

ACTIVITY: CROSSWORD PUZZLE



DOWN

1. Teach me to do your will, for you are my God. Let your good spirit lead me on a _____. Psalms 143:10
2. It is he whom we proclaim, _____ everyone and teaching everyone in all wisdom, so that we may present everyone mature in Christ. Colossians 1:28
4. Jesus answered him, "Those who love me will _____, and my Father will love them, and we will come to them and make our home with them. John 14:23
7. The earth, O Lord, is full of your steadfast love; teach me your _____. Psalms 119:64
10. Those who are taught the word must share in all good things with their _____. Galatians 6:6
11. Come, O children, listen to me; I will teach you the _____ of the Lord. Psalm 34:11

ACROSS

3. As he went ashore, he saw a great crowd; and he had compassion for them, because they were like sheep without a _____; and he began to teach them many things. Mark 6:34
5. Not many of you should become teachers, my brothers and sisters, for you know that we who teach will be judged with _____. James 3:1
6. A _____ is not above the teacher, but everyone who is fully qualified will be like the teacher. Luke 6:40
8. Train children in the right way, and when old, they will _____. Proverbs 22:6
9. Then Jesus said to the Jews who had believed in him, "If you _____ in my word, you are truly my disciples. John 8:31
12. My child, keep your father's commandment, and do not _____ your mother's teaching. Proverbs 6:20

Mail your answers to - lanternkidsroom@gmail.com on or before 20th September, 2021.
The names of three winners will be published in the next issue of 'Kalyan Lantern'

KEYword – PATRIS CORDE

Read the extract of the encyclical 'PATRIS CORDE' and click on the below link to solve the quiz. Last date of submitting response is 20-09-2021. Names of the winners will be published in the next issue and on our social media handles.

Link for the Passage

<https://drive.google.com/file/d/1pPciksa8YfY1gLOLoN6Gx-JUCJunGKz/view?usp=sharing>

Link for the Quiz

<https://docs.google.com/forms/d/1IMZhtQJvJMfBPPUq-IsDR0RVolsG76ora1twMDWurxo/edit?usp=sharing>

WINNERS OF AUGUST EDITION

Maria Pinto	Mother Of Victory Shrine Tikujiniwadi
Shanelle Pallikunnath	St. Joseph's Church, Airoli
Tisha Tomy	St. Thomas Forane Church, Borivali
Glennis Joy	St. Kuriakose Elias Chavara Church, Kandivali
Ann Vincent Chittillappilly	St. Thomas Cathedral Church, Kalyan West
Vini Joseph Mandanath	St Anthony's Parish, Kurla

Correct Answers of August Edition

https://drive.google.com/file/d/1iUXUzSgXn971_v6TCYPLZG1nAM2x1wX6/view?usp=sharing

“Open your hand to the poor and needy neighbours in your land.”
- Deuteronomy 15:11



On the occasion of India's 75th Independence Day, 75 food kits were distributed to the poor people in Bhandup by Christ The King Trust on 15th August 2021.

കവിത

ഇരവുപോൽ നിശബ്ദം

ഇരവുപോൽ ശാന്തനിശബ്ദമാണീ ജന്മമെങ്കിലും സൂര്യപ്രഭയേക്കാൾ തേജസ്സുറ്റതാണീ ജീവിതം ദൈവീകസ്വപ്നങ്ങൾ യാഥാർത്ഥ്യമാക്കാൻ ഒരു പുരുഷായുസ്സിന്റെ സ്വപ്നസഞ്ചാരങ്ങളെല്ലാം ബലി ചെയ്ത പുണ്യം നിദ്രയിൽ ഉണർന്ന സ്വപ്നചിന്തകൾക്കുപോലും ദൈവഹിതത്തിന്റെ കാണാപുറം കണ്ടെടുത്ത പവിത്രദർശനം വഴിപിഴച്ചുവളെന്നപേരിൽ കൽകുന്മാരമായി തീരേണ്ടിയിരുന്നവളെ ജാഗ്രതയേറിയ നീതിബോധത്താൽ ദൈവമാതൃത്വത്തിന്റെ വിഹായസ്സിലുയർത്തിയ വിരക്തൻ ആകാശഗോളങ്ങൾക്ക് സ്ഥാനം നിർണ്ണയിച്ചവനാണ് തന്റെ ഓമൽ എന്നറിവിലും മൂന്ന് വയർ നിറയാൻ അടുപ്പ് പുകയാൻ പകലന്തിയോളം ചിന്തുരിട്ട് മിനുക്കിയ ജീവിതം. തനിക്ക് ഒരവകാശിയെ ഭാവിതലമുറയെ ആഗ്രഹിക്കാത്ത അപ്പനുമുണ്ടോ? ദൈവരാജ്യം എന്ന വലിയ കുടുംബത്തിനായ് വലിച്ചെറിഞ്ഞു ഈ അപ്പനാമോഹവും വെറുമൊരു വാക്കിനേക്കാളുപരി ജീവിതമാകെ നൽവിശേഷമാക്കാൻ പിച്ഛിചീന്തപ്പെടും കന്യകകർതൻ കാവലായ് അറിവേറിലും ആഗോളവൽക്കരണഫലത്തിൽ വേലതേടിതിരിയും മാനവർക്കുത്തരമായ് ശ്വാസംപോലും പണത്തിന് വിൽക്കപ്പെടുന്ന രോഗാതുരലോകത്തിന് സൗഖ്യസ്പർശമായ് ദൈവത്തിന്റെ പ്രാണരക്ഷാർത്ഥം അഭയാർത്ഥിയായലഞ്ഞവനെ, അഭയമില്ലാതെയും അഭയാർത്ഥികൾക്കാലംബമായ്. ശബ്ദഘോഷങ്ങളില്ലാതെ കോലാഹലങ്ങളില്ലാതെ പച്ചയായ മനുഷ്യപ്രലോഭനങ്ങളിൽ ഇടപെടുന്ന പുണ്യതാതാ... പ്രണാമം..

Sr. Riya Jeas CHF

**IIND PRIZE WINNER
OF POEM COMPETITION
CONDUCTED BY CRI, KALYAN**



Question:

What does the church say about work and labour?



Answer:

The Church as the home of humanity takes up whatever concerns its people. Thus the Church authorities took issues regarding work and labour under the purview Catholic Social teachings. We are to understand some of the teachings given by different Popes at different times.

Where do we see the beginning?

Among the teachings of the Church the encyclical "Rerum Novarum" written by Pope Leo XIII in the year 1891 stands as significant. The document discusses the roles of the church and the state in relation to social responsibility, economics and the rights of workers. By stressing the authority of the church over social matters, Pope commented on fair compensation and safe working conditions for the workers.

Is that the only one teaching?

Obviously not. Yet all other social teachings down the line are either referring to or developing the concepts and proposals mentioned in Rerum Novarum.

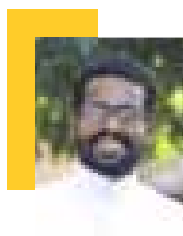
In 1931, Pope Pius XI wrote "Quadregesimo Anno" on reconstruction of the Social order in which he commented on the just wages to the worker to support oneself and their family.

On Christianity and social progress Pope John XXIII wrote "Mater et Magistra", Mother and Teacher in the year 1961. Reaffirming the teachings in Rerum Novarum, Pope emphasized the need to decide wages in accordance with justice and equity. That means the wage should help the workers to

lead truly human lives and fulfil the obligations in a worthy manner.

"On Human Work "or "Laborem Exercens" was written by Pope John Paul II in 1981. According to the Pope, attention towards the worker is more important than what the worker does. Thus work becomes a means to self-realization. In this line the work is "for the worker" and not the other way. So the person must be valued according to the Pope before one can judge the work. Being the "Church of the poor" we have the responsibility to study the conditions of the workers through solidarity movements among and with the workers. The Pope then reminds us of the priority of labour over the capital.

US Catholic Bishops prepared a pastoral letter on Catholic social teaching and the U S economy in 1986. Bringing the right to association into application, the bishops rightly pointed out the duty of the church to support the workers to form unions or associations. They also cautions about the unjust treatment of workers as separate from capital. The capital is the product of the toil of workers and they have the right to be informed about the decisions undertaken.



Compiled by

Br. Dixon Chiriyankandath

St. Pius X Seminary, Goregaon

50th Wedding Anniversary

23rd August, 2021

Wishes by
Diya Roy and Jiya Roy
from Bhayander Parish



P D Philip & Aleyamma Philip
Parathamala



MANGALA CARGO CORPN.

HOUSEHOLD PACKERS & MOVERS

മംഗള കാർഗോ കോർപ്പറേഷൻ

നിങ്ങളുടെ വീട്ടുസാധനങ്ങളും കച്ചവട സാമഗ്രികളും പായ്ക്ക് ചെയ്ത് പൂർണ്ണ ഉത്തരവാദിത്വത്തോടും ഇൻഷുറൻസോടും കൂടി ഇന്ത്യയിൽ എവിടെയും എത്തിക്കുന്നതിനും തിരികെ കൊണ്ടുവരുന്നതിനും ഞങ്ങളെ സമീപിക്കുക.

Own Vehicle



Contact:

C. L. DAVID VALAPPILA
9323196882 / 9821222065

Dombivali
8879229738

Thane
9167534571

Branch Office:

Kannur, Calicut, Trichur, Ernakulam,
Kottayam, Kollam and Trivandrum

Shop No. 1,
Trishul Terraces,
Plot No. 36, 37,
Sector 20, Koparkhairane,
Navi Mumbai - 400 709
Tel.: 022 - 2754 6884



FEAST OF THE
*Nativity of the
Blessed Virgin Mary*

SEPTEMBER 8, 2021



KALYAN + LANTERN
HOUSE OF HOLY

www.southindianbank.com | www.facebook.com/southindianbank



LOCK YOUR ACCOUNT BE SAFE DIGITAL **e**-LOCK



SB Mirror

Lock or unlock your account from anywhere, at the touch of a finger. Protect all your digital transactions.

Download from



Toll Free (India) 1800-843-1800, 1800-425-1800 (SSNL)
Email: sbcorporate@sb.com, DM | 6819192 | 509940001017